



粉墙黛瓦如桃源仙境:“到时候这里不怕没人来,就怕来了住不下”

今日看点

61户老宅基地转型产业综合体

奉贤吴房村主动对接市场,村民既能享受分红也能优先就业,实现多层次增收

■本报记者 杜晨薇

奉贤区青村镇浦星公路、平庄公路口西北角,远远眺望,隐约可见一幅粉墙黛瓦的水乡建筑掩在连片的桃林里,仿佛桃源仙境。走近了,热火朝天的施工场面和来往穿梭的工程车把人拉回了现实。

这里是奉贤区青村镇吴房村,作为上海市首批确定的9个乡村振兴示范村之一,该村去年率先启动策划、规划、设计、施工,今年上半年,一个集合创意、文化、旅游、休闲一体的多功能产业综合体项目一期工程,就将正式投入运营。

“新吴房”有景有人有生机

日前,记者深入施工现场,只见工程尚在收尾阶段,但崭新的吴房村已是呼之欲出。从项目入口进入,首先呈现的是风格别具的餐饮区。项目施工方现场指挥陈海介绍,目前正在洽谈并计划引入数家高水准特色餐饮,同时还与当地特色产业黄桃有机结合,打造“别处吃不到”的精品美食。

往里走,三幢联排的江南小院映入眼帘,这是即将对外开放的高端民宿,由半山艺民宿品牌统一运营打造。再深入南部腹地,数十栋带着现代元素、参差错落的水乡建筑正紧张有序地装修。项目运营方负责

人吴志飞介绍,目前已有近30家企业、名人工作室、高校创新中心陆续进驻,其中包括同济大学新农村创新融合中心、上海美院乡村艺术中心、中国美院乡村工作站,以及著名画家吴山明大师工作室、越剧表演艺术家吴群工作室等。此外,为吸引青年人返乡创业提供的配套办公场所、公寓、孵化器,不日也将正式开建。与此同时,村组内还保留着十余户原住民及老树、棧桥、河流等乡村原风貌,新老交织,组成了一个有鲜活生命的乡村生态共同体。

在项目的最西端,一座由鱼塘改造而成的大型水塘,倒映着岸边繁盛的桃花林。不久前,国内领先的渔具企业“美人鱼垂钓俱乐部”在此举办了专业钓鱼赛事。随着项目一期开放,不但该企业将入驻吴房村办公,此后公司承接的全国性钓鱼赛事,也将移入吴房村举办,每年将至少带来20万人次客流量。青村镇党委书记陈建国期盼,“到时候这里不怕没人来,就怕来了住不下”。

整个吴房村一期项目占地358亩,总投资1.4亿元,其中包括房屋改造、河道疏浚、新建路桥、截污纳管、景观绿化等多个子项目。同时,村内铺设了天然气管道,实施架空线入地,实现WiFi全覆盖,为青年人、城里人返乡创业提供高品质空间。空间布局上,吴房村立足“江南水乡”“海派”等特色,请来中国美院、上海美

院的美术人才与设计院专业团队共同勾画吴房村民居风貌,更值得一提的是,得益于奉贤区近年来对宅基地流转的深度探索,一期项目将吴房村3个村民小组61户宅基地实施流转,盘活了大量可用宅基地,从而得以注入大量新的业态,如餐饮、民宿、工作室等。

打造“黄桃+”全产业链

上海去年确定了首批9个乡村振兴示范村试点创建单位,针对进一步提升村落形态、人居环境和产业能级水平,积极发展特色农业、休闲农业等新业态、新业态进行先期试点。而以黄桃为产业特色的吴房村,究竟如何在项目建设中探索实践“乡村振兴”?又能给上海下一步的乡村发展提供怎样的示范经验?

陈建国介绍,以“乡村振兴示范村”为标准打造的吴房村一期项目,从策划、规划、设计、施工,到园区运营、产业发展、百姓增收,都已逐步走出一条特色鲜明的路子。规划上,吴房村充分展现了上海国际化大都市背景下的乡村振兴的特色和特点,“不单是就吴房讲吴房,而是将规划统筹到新市镇建设、乡村布点上,体现城乡融合”。建设方面,吴房村重新构建了“水、田、路、林”村庄生态系统,保留了田间衣物、水系林网、乡村宅院等元素,同时也加强了公共配套设施。运作管理方面,吴房村主动探

索市场深度参与乡村振兴的“吴房运营管理模式”,通过积极引入社会工商资本,成立由上海国盛(集团)有限公司、浙江思画投资管理有限公司和青村镇的上海桃源里建设发展有限公司等合资组建上海思尔腾科技服务有限公司,全权负责项目运营。

针对吴房村产业发展,一方面通过市场化运作,形成从种植、销售,到深加工、衍生品制造一二三产融合的“黄桃+”全产业链,使“黄桃”真正成为支柱产业。同时,通过吸引优质企业设立总部或办公点,带动各行各业人才扎根乡村,盘活乡村人气与活力。

“乡村振兴最为关键的,是解决老百姓的增收问题。”陈建国说,通过吴房村经济合作社与有意愿流转宅基地的村民签署20年宅基地租赁协议,再委托平台公司运营管理,新的模式可以确保当地村民长远的收益来源。

吴房村党总支书记秦瑛算了一笔账,以吴房村119号民宅为例,房屋共255平方米,过去村民以市场价出租房屋,年收入4800元。而今一次性与村经济合作社签订长租合同,一年租金收入为5.23万元,较过去增收4.7万元。

此外,后续项目运营红利,也将按一定比例返回村经济合作社,按股给老百姓分红,真正实现村民变“股民”,村民也可在吴房村片区实现优先就业,实现“租金+股金+薪金”的多层次增收。

第二届上海医改十大创新举措发布,医改成果惠及更多百姓

“健康服务业50条”位居榜首

■本报记者 顾泳 黄杨子

上海作为全国医改“试验田”结出哪些硕果推进医改进程?昨天,由上海市卫生健康委指导,解放日报联合上海市卫生和健康发展研究中心(上海市医学科学技术情报研究所)组织开展,上海市健康促进中心协办的第二届“上海医改十大创新举措”正式发布。经过近三个月的甄选,“推进‘放管服’改革,出台实施上海健康服务业50条,打造上海健康服务品牌,建设一流的医学中心城市”等最终荣膺10条医改创新举措。“牵头‘长三角联盟’,筑起城市群健康‘六张网’”等20条医改创新举措荣获入围奖。

探索全国医改创举

上海一直走在全国医改前列,部分举措开全国医改先河。记者了解到,2018年度“全国推进医改,服务百姓健康”十大新举措中,来自上海市卫生计生信息中心的“构建基于大数据的卫生全行业创新监管大数据中心,强化行业精细化、科学化监管”榜上有名,这一举措也高票当选此次十大医改举措。大数据已成上海医改走向成功的关键词,借力大数据兼顾系统性、创新性和操作

性,上海率先建立了标化工作量、公立医院病种组合指数等评价工具和模型,构建了卫生全行业创新监管体系。

在落实健康中国建设战略中,上海医改多有体现。“推进‘放管服’改革”,上海率先出台“健康服务业50条”,打造上海健康服务品牌,建设一流的医学中心城市,这一医改举措在评选中一举夺魁。记者了解到,健康服务业50条构建以健康医疗、健康服务、健康保险为重点,健康信息为支撑,新兴健康服务业为新动能的健康服务业体系。目前上海已打造了“5+X”健康医疗服务业布局,培育发展社会办医品牌。

满足居民实际需求

顺应城市发展,实现医疗资源合理配置,来自松江区卫生计生委的“全面深化公立医院改革,创建分级诊疗,提升区域健康水平”、来自静安区卫生计生委的“发挥区域康复优势,全面落实康复分级诊疗”,从不同区域特点入手,找到符合区域居民需求的分诊路径,实现了高效医改目标。以松江区为例,2018年1月—9月,医疗服务收入占比提高3个百分点,药占比降低5.7个百分点,平均住院日降低0.5天,医改重点指标持续保持全市最优水平;而以分级诊疗为核心后,区域内1302个网格化

片区与家庭医生团队对接,居民就医便捷性得到进一步改善。

此次评选出的十大医改举措,不乏直接让百姓从中获益的举措。来自长宁区卫生计生委、天山社区卫生服务中心的“探索家庭医生功能社区服务‘长宁模式’,填补职业人群健康管理空白点”,尝试利用医生八小时外的时间定点服务白领,这一项目自2016年以来已累计开展261场活动,服务2万人次,并在携程、春秋、天山商圈白领服务中心建立了医疗服务点,有效弥补了职业人群的服务盲区。来自上海市医疗急救中心的“推进实施分类救治改革,提高急救资源效率”实行后,中心城区120急救反应时间下降至12分钟左右,达到历史最佳水平,广受市民好评。

市卫生健康委主任邬惊雷表示,解放日报连续两年开展十大医改创新举措评选,充分体现了主流媒体对医改的关注和支持,为上海建设亚洲医学中心城市注入了创新动力,提供了良好舆论环境。入选的医改创新举措,是上海各级卫生计生行政部门和医疗卫生机构以改革开放再出发的勇气,围绕民生需求,针对堵点难点,破瓶颈,补短板,注重从机制体制层面化解难题。许多举措,在全国都具有引领、率先意义,希望进一步推广实施,使医改成果惠及更多百姓。

图片新闻

高铁“火花侠”

昨天零时,夜幕深邃,宁杭高铁线上,汽笛从远方响起,一列打磨车呼啸而过,“脚下”钢花飞溅,火星四射。

高铁的纵向平稳,起决定作用的是列车本身,高铁横向与垂直向稳定,起决定作用的就是钢轨。维护钢轨的“健康”,便是低调的高铁守护者——钢轨打磨工的工作。来自上海铁路局上海大型养路机械运用检修段的他们,又被称为“火花侠”,驾驶的作业列车全长114米,96个砂轮在列车下被依次放下,按照设定的参数开始与铁轨进行“亲吻”,伴随着15—20公里的速度,对每一段铁轨的“病害”进行“对症下药”,1000毫米范围内可将高差控制在0.2毫米以内,确保列车高速平稳行进。视觉中国供图



勇当标杆建设高素质队伍 浦东举行“三好两满意”表彰

本报讯(记者 王志彦)“勇当标杆”浦东新区第二届“三好两满意”争创活动表彰大会昨天在浦东广播电视台中心举行。一批浦东“好班长”“好班子”“好干部”得到表彰。

过去的一年,浦东新区各级领导班子、党员干部深入实施高水平改革开放、高质量发展、高品质生活、高素质队伍战略,团结带领广大干部群众奋发作为、攻坚克难,勇当新时代全国改革开放和创新发展的标杆。在圆满完成进博会重要接待保障工作、更加凸显自贸试验区改革“试验田”作用、进一步彰显科创中心核心承载度集中度显示度、深入推进大调研等各方面工作取得新进展、新成效。

市委常委、浦东新区区委书记翁祖亮为“好班子”代表颁奖并讲话。

“206系统”首次辅助庭审

本报讯(记者 王闲乐 通讯员 梁宗)昨天下午,由上海市第二中级人民法院院长郭伟清担任审判长的7人合议庭公开开庭审理一起抢劫案件,这是全国法院首次运用“推进以审判为中心诉讼制度改革——上海刑事案件智能辅助办案系统”(简称“206系统”)辅助庭审。

据悉,“206系统”设计有26项功能,88项子功能,其中系统的证据标准、证据规则指引功能,为办案人员提供了“看得见、摸得着、可操作”的标准化、数据化指引,减少了司法任意性,解决了公检法三机关证据标准适用不统一、办案行为不规范等突出问题。

市环境保护督察组向静安徐汇宝山三区反馈督察意见 加快补齐短板推进绿色发展

本报讯(记者 陈莹莹)经上海市委、市政府批准,去年8月28日至9月19日,市环境保护督察组分别对静安、徐汇、宝山三区开展了环境保护督察。昨天,督察组分别向三区通报了督察反馈意见,三区区委、区政府主要负责人作了表态发言。

督察认为,三区积极落实党中央、国务院和市委、市政府关于生态文明建设和环境保护的重要决策部署,立足区域特点,坚持新发展理念,以改革创新促进转型发展,扎实打好污染防治攻坚战,有效提升了区域环境面貌和质量,为推动高质量发展、创造高品质生活提供了有力支撑。

三区生态环境保护工作虽然取得了一定成效,但也存在一些问题和不足,特别是

有些中央环保督察问题整改出现反复,整改不彻底,环境基础设施建设滞后,城市环境公共服务能力有短板,环境执法监管力度不够。

静安一区一些部门生态环保责任意识不到位,部门履职尽责齐心协力不够,推进解决区内主要环境问题攻坚克难力度不够,水环境治理部分工作落实不到位,环境执法偏宽松软,精细化管理有待进一步加强,部分重复信访问题尚未妥善解决;徐汇区环保重点工作推进不够有力,环保责任有待压实,“一河一策”方案不细致,地表水水质改善不稳定,城市生活污水处置能力不足,泵站放江污染河道问题突出,环境监管存在不到位问题,餐饮业环境问题信访矛盾较为突出;宝山区中央环保督察反馈意见指出的问题仍未整改完

成,水环境质量不佳,截污纳管、雨污混接改造不彻底,固废监管不到位,危险废物管理不规范,大气污染问题比较突出,个别道路、工地扬尘污染较重,拆迁基地、城镇结合部等存在管理盲区。

督察期间,按照边督边改的要求,三区共计办理987件群众举报,其中责令整改423件,立案处罚343件,罚款4142.9万元,约谈相关人员99人次,停产整顿企业58家,查封扣押企业6家,刑事拘留2人,解决了一批群众身边的突出环境问题。

督察要求,静安、徐汇、宝山三区要全面落实本市生态环境保护大会精神,加快补齐环境短板,进一步推进绿色发展,满足人民群众对优质生态环境的需要。应根据《上海市环境保护督察实施方案(试行)》和督察反馈意见,抓紧研究制定整改方案,在30个工作日内报送市委、市政府,并及时向社会公开。对督察中发现的问题,要责成有关部门进一步深入调查,逐一厘清责任,并按有关规定严肃追究责任。

解放论坛:中国新闻名专栏

基层公务员为何要“送外卖”

近日,扬州市宝应县一网友在扬州市政府网站市长信箱留言咨询:因生活压力较大,公务员周末送外卖是否违纪?16日,宝应县纪委在上述网站回复称,原则上不构成违反党的纪律,但作为公务人员应当向组织上报告有关情况,并不得影响本职工作的开展。同时,对于确实困难的公务人员家庭,相关党组织和所属单位应给予关心慰问。

此前,一张在网上广为流传的截图显示,宝应县纪委曾于15日答复称,公务员如因家庭困难,利用周末时间送外卖养家糊口,必须经过其他营利性组织中兼任职务,可不予违纪论处。据悉,这张截图并非伪造,当地纪委两天后承认对回复作了修改。主要是考虑到原回复大量引用纪律条款,显得有点冷冰冰,缺乏人文关怀。

关于公务员兼职是否违纪的话题并非首次出现——2016年5月中旬,安徽歙县王村镇一名副镇长因病导致生活困难,在滴滴注册成为车主。当年6月15日,他前往县城办事时“接单”,驾私家车载客,结果被人举报,后被当地县纪委“依规查处”。从法理上看,公务员兼职属于违纪违规行为,确实应该有规可依。《公务员法》第五十三条明确规定,公务员不得从事或者参与营利性活动,不得在企业或者其他营利性组织兼任职务。

从“法纪”的角度来说,没有规矩,不成方圆。对于此前出现的部分公职人员利用公务员身份在企业或营利性组织兼职(任职),担任独董、董事等行为,确实应该以刚性的法律法规进行约束。但从情理的角度来看,如果利用业余时间,不利用公务员身份通过从事合法劳动来增加收入的行为,是否违规违纪值得商榷——副镇长开滴滴贴补家用被媒体曝光后,大多数网友不仅没有谴责,反而对其表示了同情、理解甚至声援。

“收入低”曾被媒体评为是基层公务员的三大困境之一。现实中,陷入生活困难的基层公务员并不少见,此前的一项问卷调查也显示,来自经济上的压力是机关青年生活中面临的最大困扰,45.6%的机关青年认为实际生活中最需要解决的困难是家庭收入。

公务员也是人民群众,让他们有尊严且体面地工作和生活,也应该是国家进步、社会发展的应有之义。与当时那位副镇长的遭遇相比,宝应县纪委的回应,既强调了制度规范,也正视了客观需求,释放信号更为积极。情与法,并非完全水火不容,不能找到情理和法理的平衡点,考验着制度设计和执行的智慧。从这个意义上说,我们不妨把“公务员周末兼职送外卖”当成一个标本来解剖,把纪委部门的回应作为一个典型案例,为今后处理公务员类似行为提供借鉴。这种借鉴,不只是一事一议地处理,还可以努力上升到制度层面,在倾听更多基层公务员实际心声的基础上,为他们划一道更清晰、更合理合规的“红线”。

当然,越来越多类似的新闻,也提示我们多关心一下基层公务员群体的生存状态——他们的待遇是否合理?是否有特殊困难?去年,中办印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》就提出,要给基层干部,特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚一线一线的干部更多理解和支持,主动排忧解难,在政策、待遇等方面给予倾斜。顶层设计已有,各地还须尽快细化实施,让基层公务员拥有真切的“获得感”,能够安心、安身、安业。毕竟,“送外卖”“开网约车”,都只是权宜之计。

1957年1月24日 我国首次颁发国家科学奖金

今日故事

62年前的今天,1957年1月24日,中国科学院公布了1956年度科学奖金(自然科学部分)获得者名单,华罗庚、吴文俊和钱学森三位科学家获得一等奖。这是新中国第一次颁发国家科学奖金,次日出版的《解放日报》在头版别出心裁地刊登了10位获奖科学家的照片。

当年得奖的研究成果共有34项,其中一等奖3项,二等奖5项,三等奖26项。得奖人获得金质奖章、金质奖章和奖金。奖金一等奖1万元,二等奖5000元,三等奖2000元。(本报记者 周扬清整理)



基层公务员为何要「送外卖」

曹飞

