### 上海建成105个城市森林生态国家定位观测研究站点,森林生态服务价值不再是“糊涂账”

# 8片开放式休闲林地即日起向市民开放

**本报讯**(记者 陈玺撼)闲逛中山公园的游客可能会发现,那里有一只放大版“保温杯”。有人以为它是工作人员的岗亭,实际上它是我国林业部门首个设在特大型城市中心城区公园的森林生态观测站点。上海市林业总站昨天透露,上海目前已建成105个城市森林生态国家定位观测研究站点,包括浦东金海湿地公园内的1个主观测点,位于中山公园、崇明区庙镇种种生态片林内的2个辅助观测点,以及其他若干个郊区森林群落观测样地。

## 生态观测站点采集第一手数据

记者在中山公园看到,这只从2016年11月开始试运行的“保温杯”,可实时监测公园中的森林大气环境质量,包括林内大气温湿度、负氧离子浓度以及一氧化碳、二氧化硫、二氧化氮、臭氧、PM2.5、PM10等大气污染物的浓度。此外,“保温杯”还能开展林地内树木生长、土壤碳氮循环、土壤水分移动和交换、微生物情况等方面的观测,开展森林生长情况对生态环境的变化影响等研究。

中山公园观测站点数据显示,近两年监测区域大气中的PM2.5、PM10、二氧化硫、二氧化氮等大气污染物的观测浓度都要低于上海市2013年至2017年的5年平均值。其中,PM2.5浓度均值为37微克/立方米,比上海市均值51微克/立方米低28%。

森林净化大气的能力毋庸置疑,为何要在这里设置生态观测站点?市林业总站副站长潘士华说,对于城市森林,以前都只是模糊定性,没有做出定量判断,即用大数据说明森林对生态环境的贡献到底有多大,生态观测站点就是采集第一手数据,供分析研究的理想载体。借助收集到的数据,上海评估出森林生态系统的服务价值:2015年为117.43亿元,2016年为125.8亿元,实现了“绿水青山”与“金山银山”的价值化。据透露,2017年上海森林生态系统的服务价值已初步完成评估,通过审核后,即将对外发布。

## 目前上海森林覆盖率达16.8%

为评估提供数据外,生态观测站点积累的数据还能让城市森林变得更美好。比如,了解哪些树种吸附PM2.5的能力强,哪些植物群落能产生更多负氧离子,以什么密度、高度种植最有效,乔木、灌木、阔叶木、针叶木应如何配置等。截至目前,上海地区至少19种主要森林树种削减PM2.5和PM10的能力已初步实现数据化,包括日本五针松、池杉、圆柏、雪松、广玉兰、罗汉松、国槐、女贞、青桐等。

上海市绿化市容局透露,在生态廊道、公益林等一系列绿色工程快速推进下,截至去年底,上海林地面积达12万公顷,其中森林面积10.68万公顷。目前,上海森林覆盖率已达16.8%,比“十二五”末增加1.77个百分点,越来越接近18%的“十三五”目标。

在大面积造绿的同时,上海林业部门也在积极探索建设开放式休闲林地,让林地成为老百姓“走得进去”的休闲活动空间,共享林业建设发展成果。市绿化市容局昨天宣布,经综合论证,确定崇明区庙镇种种生态片林等8片林地作为上海开放式休闲林地试点,即日起向市民开放。这些试点开放的林地,林地质量、森林景观较好,且周边有居民分布。林业部门还在试点林地中铺设步道,设置垃圾桶、座椅和凉棚等。

针对部分市民提出的“能否在试点林地内露营、烧烤”,林业部门表示,这些可能会影响甚至破坏自然环境的行为,是不倡导的,请市民在享受上海生态建设成果的同时遵守文明。试点林地内会有专门的养护管理人员巡查,及时劝阻不文明行为。

### 长阳创谷举行人工智能项目路演

# 除草机器人会做艺术草坪

**本报讯**(记者 俞陶然 通讯员 马平川)40余家人工智能企业的代表日前齐聚长阳创谷,进行项目路演。此次活动是杨浦区在市经信委指导和支持下发起的,旨在征集人工智能示范应用产品。路演中,不少人工智能产品表现出色,有的能与用户语音互动,提供法律服务;有的能实现3D打印式草坪修剪。杨浦区科委主任王志俊说,优秀产品将在长阳创谷进行示范应用,打造“AI+”园区。

长阳创谷集聚300多家科技型企业。“小i机器人”在我国人工智能界颇有名气。早在2001年,上海智臻智能网络科技股份有限公司就开始研发这一智能语音产品,业务覆盖通信、金融、电子商务等多个领域。智臻智能战略业务部高级总监王洪远说,“小i机器人”已进入法律服务行业,公司为它打造了智慧法律服务亭。服务亭利用人工智能感知、人脸和指纹识别技术,进行用户安全认证,同时结合云计算和大数据技术,通过文字、语音、视觉等多手段自然交互,由“小i机器人”提供普法、援助、咨询、公证、调解等法律服务。当出现机器人难以解决的法律问题时,用户可通过法务互联平台,向法律专家远程咨询。目前,智慧法律服务亭在无锡、贵阳等地试点。

看完王洪远的路演,王志俊说:“智慧服务亭可提供税务、入学、医保等与民生相关的政策解读服务,这样应用价值会更大。”王洪远说,他将和研发团队沟通,争取加入这些功能。

路演现场,一款智能除草机器人吸引了评委注意。它像一只甲壳虫,有着橙色外壳和黑色轮子,“肚皮”下是剪草用的扇形刀片,可在草坪上灵活自如地剪草。这款机器人由上海七桥机器人有限公司研发,适用于面积大、地形复杂的园区、社区和商圈的草坪管理。七桥机器人首席执行官刘亿明说,这款除草机器人通过厘米级无线定位和全自动无线定位技术,能实现无遗漏剪草和断点续剪,每天剪草面积可达5000平方米,遗漏率小于0.5%。机器人采用优化剪草机构设计,每1000平方米耗电仅0.5度。它装有360度传感器,在直径5米范围内如有行人或物体,机器人会在0.1秒内停转刀片,具有很高的安全性。用户可以通过手机软件操作机器人。完成剪草工作后,它会自动回到充电处。

“我们的机器人不仅能除草,还能在草坪上做艺术品。”刘亿明说,这款智能除草机器人可动态调整剪草高度,实现3D打印式剪草。

### “成功之母博物馆”亮相第一百货商业中心

图片新闻

# 读懂百余件“失败”的展品

### 展览为期两个月,是亚洲首展,全部以实物展出

作为2019年重量级潮展,“成功之母博物馆”近日在黄浦区第一百货商业中心拉开帷幕,为期两个月的展览是亚洲首展,而且都以实物展出。

这一展览由瑞典心理学家萨穆埃尔·韦斯特创办,收录了苹果、柯达、可口可乐等知名品牌的多种创新产品,涵盖数码、交通、食品、娱乐等多个领域。

展陈空间内有十余个展区,展出了超过60个品牌、100余件展品,现场还伴有影像、视听装置等,让观众可以在观展的同时,通过这百余件展品,读懂那些知名品牌背后鲜为人知的故事。

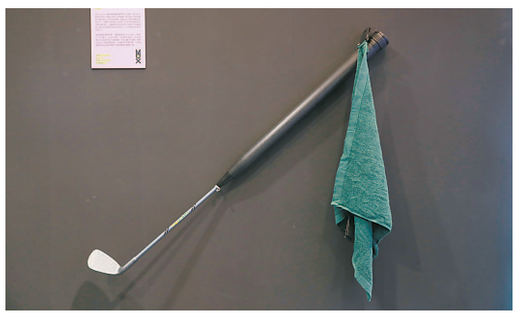
本次“失败”展品包括高露洁在1920年推出的牛肉宽面、哈雷摩托车公司在1990年推出的哈雷香水、BIC公司在2011年推出的女士专用钢笔,还有长得像Emoji大便表情的宜家蜗牛帽……这些展品都有一个共同的特点:产品本身都没有在市场上获得成功。

本报记者 海沙尔 摄影报道

“成功之母博物馆”在第一百货商业中心进行展示。

因应用程序和游戏开发过少,4个月便下架的微软kin手机。

牙膏品牌高露洁做的冷冻食品“千层面”,公众对此毫无食欲。



伪装成高尔夫球杆的小便器,实用性差不被认可。

## “让老人不光吃得上,还要吃得香”

(上接第1版)

### 多举措扩大老年助餐服务供给

记者获悉,历时近一年深入基层的调研,市民政局、市财政局、市市场监管局已在抓紧拟制《关于提升本市老年助餐服务水平的实施意见》,有望近日出台。

意见明确,未来4年,本市将进一步完善覆盖城乡、布局均衡、方便可及的老年助餐服务网络。到2022年,全市助餐服务点数量,将在现有800余个的基础上实现翻番,即不少于1600个。助餐服务供给能力将在现有日均服务约8万人的基础上实现翻番,达到日均16万人,从而覆盖全市65岁以上户籍老年人口的5%。

本市将出台数项具体举措,扩大老年助餐服务供给。今后将出现更多的社区长者食堂。社区长者食堂,是指集膳食加工配制、外送及集中用餐等功能为一体,供餐能力在每餐150客以上的助餐点,一般由政府举办和建设,可交由第三方专业机构运营。服务对象以老年人为主,可适当兼顾其他人群。各街镇都将建设1—2个社区长者食堂。

市民政局透露,为了扩大供给,也会支持社会餐饮企业开展助餐服务。各区和街镇可通过政府购买服务、合作共建等方式,利用公共餐饮单位和集体用餐配送单位的加工能力和网点提供助餐服务。也可在有资质、有信誉、有爱心的公共餐饮单位服务场所设置“老年餐桌”,为老年人提供价格优惠、品种多样的老年餐。同时,支持符合条件的超市、便利店等商贸企业加盟老年助餐服务体系。

有关部门还明确支持各类社会力量参与送餐服务。目前,本市已有8个街镇通过政府购买服务等方式和饿了么等企业合作,利用其送餐网络为老年人送餐。同时,将继续依托和动员社区为老服务组织、物业公司、志愿者等各类人员开展送餐服务,为行动不便的老年人提供最后100米的送餐到家服务。

## 以新气象新担当新作为履职

(上接第1版)市人大常委会党组高度重视,周密制定工作方案。会前,采取集体研讨与个人自学相结合的方式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,特别是习近平总书记考察上海时的重要讲话精神;通过召开座谈会、个别访谈、设立意见箱征求意见建议;广泛开展谈心谈话,深入沟通交流思想。在此基础上,党组成员认真撰写对照检查材料,明确整改方向和重点。

会上,殷一璀代表市人大常委会党组作了对照检查,重点查摆在思想政治、精神状态、工作作风等3个方面的问题,从提高政治站位、围绕中心大局、激发创造活力、从严管党治党等方面明确了努力方向和改进措施。殷一璀带头发言,各位党组成员逐一进行对照检查,开展批评和自我批评。会议既有严肃认真查摆问题的辣味、又有同志之间相互帮助的真情,开出了凝聚共识、团结奋斗,干事创业、狠抓落实的好氛围好效果。

殷一璀指出,高质量地开好这次民主生活会,对于认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决贯彻中央和市委决策部署,以新气象新担当新作为履行职责,推进本市继续当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者,具有重要的意义。要旗帜鲜明讲政治,坚持把政治建设放在首位;要持之以恒转作风,从严从实加强党的建设;要担当作为谋发展,更好服务全市工作大局。

殷一璀强调,要继续保持昂扬向上的精神状态,深刻认识和把握今年工作的特点,坚持在国家大局和全市发展中谋划好人大工作,坚持“四个放在”,始终以充满激情、富于创造、勇于担当的精神投入履职,努力在坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一上有新实践,在加强制度供给上有新突破,在人大工作改革创新上有新亮点,为上海改革开放再出发、创新发展再突破作出新贡献。

市人大常委会党组副书记、副主任徐泽洲、沙海林,常委会党组成员、副主任肖贵玉、莫负春出席。中央纪委国家监委、市纪委监委、市委组织部、市纪委监委驻市人大常委会机关纪检监察组有关同志列席。

## 切实凝聚智慧力量合力奋斗

(上接第1版)会前,市政协党组和党组成员在深入学习研讨、开展谈心谈话、广泛征求意见、严格查摆问题基础上,认真撰写对照检查材料,为开好民主生活会作了充分准备。会上,董云虎代表市政协党组班子作对照检查,通报2017年度民主生活会整改措施落实情况,重点查摆思想政治、精神状态、工作作风等方面存在的问题,并从加强党的政治建设、强化思想政治引领,落实管党治党责任、健全党建工作制度,提升主动担当意识、增强服务大局实效,持之以恒正风肃纪、确保政协风清气正等方面,明确努力方向和整改措施。

董云虎指出,民主生活会查摆问题是继续进步的新起点,下一步要切实推进整改落实。要自觉对照习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神和市委要求,认真制定整改方案,明确整改目标、工作举措、完成时限,确保每个问题都整改到位、每项整改措施都落到实处,进一步提高思想政治水平和履职尽责能力,更好发挥市政协党组在市政协工作中的领导核心作用,更好落实中央和市委各项决策部署,创造性地做好2019年市政协各项工作。

董云虎强调,要始终坚持把政治建设摆在首位,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,确保市政协各项工作沿着正确政治方向前进;始终坚持全面贯彻民主集中制,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性;始终坚持服务全市改革发展大局,组织引导委员坚持与全市中心工作同向发力、同频共振,切实把全市各党派团体、各族各界人士的智慧力量凝聚起来,为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市合力奋斗;始终坚持用更高标准要求自己,带头做到充满激情、富于创造、勇于担当,进一步推动政协工作提质增效、高质量发展。

市政协党组副书记、副主席方惠萍,党组成员、副主席李逸平、徐逸波、金兴明出席。

## 团结引领妇女撑起“半边天”

(上接第1版)

尹弘指出,过去一年全市妇联各项工作推进有力,取得积极成效。他强调,全市各级妇联组织要提高政治站位,紧密联系大势大局、目标任务和妇女群体深刻变化,用好强大思想武器,主动抢占互联网阵地,注重“润物细无声”,增强政治引领的针对性和精准度。要围绕中心,服务大局,坚定不移团结带领广大妇女建功新时代。要引领广大妇女在创新发展中建立新功、在乡村振兴中展示作为、在家庭中发挥独特作用、在创新社会治理中发挥带动作用。

尹弘指出,妇联组织要坚定不移加强自身建设,在强功能上下更大功夫,把妇联改革向纵深推进。要持续做强主责主业,依靠深度调研摸清“家底”,通过协同融合服务群众,加大维护妇女儿童权益的力度。要持续做活基层基础,持续加强妇联干部队伍建设。各级党委要把妇女工作纳入整体工作布局,为妇女事业健康发展、妇联组织开展工作创造良好条件。

### 中国本土企业加速吸引人才

# 新兴科技公司重塑国内企业格局

改革开放四十年来,民营企业在推动经济社会发展的进程中发挥了举足轻重的作用。尤其是近十年来,一大批本土互联网公司异军突起,它们经历了爆炸式的增长,带领互联网、大数据、人工智能和实体经济迈向深度融合,推动中国数字经济发展步入快车道。

从人才方面来看,新兴的科技公司正在重塑着中国的企业格局。相比于十多年前跨国企业牢牢抓住众多大学毕业生的目光,如今,本土企业正凭借与日俱增的实力吸引了越来越多的人才。

林华,LinkedIn(领英)中国征才解决方案总经理。

## 本土企业对人才越来越有吸引力

LinkedIn(领英)中国征才解决方案总经理林华表示:“越来越多的人才从跨国企业流向本土企业,主要因为他们能够在关键决策和公司战略方面获得更大的控制权,这样的机会对人才而言极具吸引力。”

此前,贝恩公司与LinkedIn(领英)中国联合发布《2018年中国商界领导力报告》,通过对领英中国用户数据库中的66000名企业领导者进行分析,提供最新的征才洞察。报告显示,在中国激烈的顶尖人才争夺战中,跨国公司的表现一再输给中国本土企业。过去五年间,中国本土企业新入职的领导者中,有约40%来自跨国企业,较2016年的33%有所上升。

过去中国毕业生大多希望进入外企,以寻求更好的职业发展和机遇。如今发生这一转变,一是因为中国的经济飞速发展,二是各个级别的员工都更加看重本土企业的工作经历所带来的机会。中国的顶尖人才通过选择不同的方式来积累经验,就职于本土企业有助于他们获得更大的领导决策权。

现在,中国的人才倾向于选择一家本土企业,通过不断跳槽,在较短的时间里获得更广泛的经验。这种趋势在年轻人中尤为明显,调查显示,过去三年里,30岁以下的企业领导者中有超过70%的人换过公司。

## 科技公司正在重塑国内企业格局

报告的另一大重要发现是,近年来不断崛起的科技公司正在重塑中国企业格局。这些科技新星企业在过去十年内成立,市值排名位列中国互联网公司100强。它们的影响力已经超越了本行业,可能会影响到未来中国的整体招聘趋势。因此,贝恩公司和领英对这类科技新星企业进行了深度分析,发现与其他行业相比,科技新星企业具有以下五大显著特征:

**领导层呈年轻化。**本土企业的领导者一般趋年轻化,这一特征在科技新星企业中尤为突出。在这些企业里,90%的企业领导者年龄低于45岁,超过三分之一不到35岁。

**备受中国九校联盟毕业生青睐。**科技新星企业中有超过25%的企业领导者毕业于九校联盟大学。九校联盟是中国首个顶尖大学间的高校联盟,联盟成员都是国家首批985重点建设的九所高校,包括北京大学、清华大学、复旦大学、上海交通大学、南京大学、浙江大学、中国科学技术大学、哈尔滨工业大学和西安交通大学。而这一比例在其他本土企业里只有21%,本土企业和跨国企业的比例总和为20%。

**更具全球经验。**与其他本土企业的企业领导者相比,科技新星企业领导者更具国际化视野。他们中近20%的人拥有留学经历,而这一比例在其他本土公司只有15%。

**人才业内流动。**有超过70%的科技新星企业领导者选择在同一行业内跳槽。

**扎根北京。**40%的科技新星企业的领导者都位于北京,而这一比例在总样本中仅占20%。

林华认为,中国的劳动力正在形成新一代就业观。许多中国企业领导者越来越追求终身职业成长,而非终身任职于某一公司。他们会通过技能学习和培训,以及跳槽获得晋升和提升影响力。

## 跨国企业和本土企业均有调整空间

针对更多年轻领导者转投本土企业这一现象,林华认为这种不平衡趋势从长远来讲并不一定可持续。但跨国企业必须正视这一问题,调整价值主张,以配合中国人理想的职业抱负和契合度。重要的是,跨国企业需要寻求办法在中国企业领导者之间建立一份主人翁感和目标感,中国人才希望在关键战略决策上有更直接的影响力,这一愿望也是跨国企业需要正视解决的。

同时,林华建议,本土企业在成长壮大的过程中必须谨慎对待高管的发展前途问题。中国本土企业虽然貌似享有优势,但也需要克服本土企业领导者呈年轻化、阅历不深、跳槽频繁等问题。本土企业在技能和经验上也存在欠缺,这将影响进入海外市场的能力。拥有全球人脉和经验的领导者将愈加抢手。

一个企业的高度是由人的高度决定的,人才战略对企业而言,不单是招聘多少人,更关系到企业的长远发展、在行业中的竞争力等。林华强调,领英始终致力于帮助企业做出更明智的人才决策,提出实际且有效的建议。最新推出的“领英大数据洞察”平台,正是领英提供的卓越的征才解决方案之一。基于平台海量的人才数据,领英为客户在人力资源规划、人才地图、竞争情报、雇主品牌、招聘战略等方面提供了决策支持。