2019年9月30日 星期一
www.jfdaily.com
解放日报

金山区探索产业集群党建新实践

加强产业集群党建 引领创新发展

金山区按照上海市委的部署，正在落实“两区一堡”的战略定位，努力成为打响“上海制造”品牌的重要承载区、实施乡村振兴战略的先行区、长三角高质量一体化发展的桥头堡。”以组织体系建设为重点，聚焦制造业“四大产业集群”和现代农业产业集群，创新党组织设置模式，以党组织全面进步、全面过硬带动产业集群创新发展，探索符合金山实际的产业集群党建新实践。

“书”说公益 沪浙同行——廊下·大云·广陈公益徒步活动在廊下生态园举行。

实现产业集群“再组织化”

如何加强产业集群企业之间的沟通与协作？去年，有一家企业转型发展中因为某项不熟悉的工序辗转多地寻找解决方案，直到后来才发现同一区域内就有能够合作的企业。经历这件事后，引发了经济部门和党建部门的共同思考。

去年8月，在金山区委组织部、区社会工作党委和区经委等部门共同努力下，金山在五个镇和一个工业区试点实施了产业集群党建工作新模式，其核心任务就是通过设立直属镇（工业区）党（工）委的产业集群党委，实现同类及上下游企业党建工作由“单个组建”转变为“产业联建”，“自主活动”转变为“行业互动”，“个体提升”转变为“整体跨越”。

目前，首批试点的8家产业集群（活动型）党委，覆盖216家非公企业或合作社，共有党员1021名。

释放集群“内生动力”

金山区发挥产业集群党委政治引领、思想引领的中心作用。比如，金山工业区高端智能装备、生命健康两个产业集群党委半年内组织了三次集群行业研讨会、五次产业发展联盟活动，集群企业在常态化、制度化加强党建和业务工作中，为集群发展汇聚了创新思想之力。吕巷镇正在培育的毗邻地区现代农业产业集群党建联盟，与浙江省新仓镇农产品开发相结合，以产业链支部为结对平台，通过技术培训，共同开辟新的销售渠道，实现了两地农业产业发展新的拓展与提升。

融入毗邻党建格局“共赢共进”

近年来，金山区立足与浙江省嘉兴市、宁波市等地乡土相依、文化相通的区域实际，打通落实长三角高质量一体化发展的“最先一公里”。

金山廊下镇与毗邻的浙江省嘉兴市大云镇、广陈镇共同组建旅居产业集群活动型党委，凝聚了三地32家农产品生产经营与农业休闲旅游的专业合作社，共同挖掘培育旅游线路与农产品展销渠道，推动三地旅居产业发展壮大。今年首次联合开展的“田野赏花节”系列旅游活动，单日游客量实现了47%的大幅上扬，营业额同比增长20%。

整合各方资源“为我所用”

产业集群党委一项重要的使命是进一步畅通企业与上级党委、政府乃至全社会整合发展资源的渠道，在探索产业集群党建过程中，依托更加成熟的区域化党建工作格局，通过一定的制度安排，将各方资源整合“为我所用”。

产业集群党建依托区域化党建格局，推动区域化党建联席会议成员单位以及区级经济、涉农职能部门选派优秀青年骨干干部，担任相应产业集群党委兼职副书记，并积极鼓励相关单位与集群党委开展党建结对，以结对、兼职的方式，推动相关单位在“党的政策、政府服务、先进文化”进“两新”中发挥独特作用。目前，金山区委组织部正在推动遴选相关青年骨干干部，有序推进区域化党建与产业集群党建的有机结合。

产业集群党建成效显现

经过一段时间的试点，产业集群党建的成效正在逐步显现。

近日，亭林镇高端智能装备产业集群党委隶属的两家非公企业开展了党建共建，建立支部的企业吸纳未建立支部的企业党员共同开展党建活动，并帮助为将来成立独立支部做好相关基础工作。

同样在亭林镇，专于固体散料处理系统制造的汉瑞普泽公司与专于液体散料处理系统制造的本优公司通过集群党委搭建的产业协作平台，发展成为业务伙伴，共同研发兼具固体、液体散料处理能力的新产品，建立了共同开发技术和市场的长期合作关系。

在金山工业区相关产业集群党委协调下，长城、中变两家同行业公司改变了互相挖人的做法，创造性地达成人力资源合作协议，既保持了企业职工队伍基本稳定，又能够有效应对阶段性大订单压力。实践证明，产业集群党建在金山区产业集群发展中，正在发挥重要和关键的作用。金山区将在已有成绩的基础上，坚持推进、逐步完善，推动产业集群党建不断深化、提升，以党建的创新带动发展的创新，为基层党建实践与理论的发展提供更多鲜活的案例。

当好乡村旅居产业『店小二』

『毗邻党建』引领聚力沪浙同心发展

去年，金山廊下、嘉善大云、平湖广陈三个毗邻的现代农业旅游小镇携手成立了廊下·大云·广陈乡村振兴联盟·旅居产业集群活动型党委，旨在以“毗邻党建”为统领，搭建精准服务平台，谋划旅居精品项目，创新党建模式，多方面切入不断壮大党的力量，当好三地乡村旅居产业“店小二”，启动沪浙乡村振兴“红色引擎”，实现党建工作和产业发展比翼双飞。

目前，党委覆盖三地乡村旅居经营主体32家，党组织13家，党委设书记1名、副书记2名、委员8名，下设日常工作联络组。围绕三地乡村旅居发展重点，结合发展实际制定工作实施方案，党委“双月”召开一次党委会议，总结前阶段工作开展情况，交流工作信息，研究谋划合作项目，制定下阶段工作计划。经常走访乡村旅居经营主体、听取意见建议，针对产业发展过程中存在的问题进行讨论研究，分析并提出相应解决方案。

集群活动型党委立足产业发展实际，针对产业发展需求，有目的、有计划地开展“农场主沙龙”、“专题培训”、政策研究、项目指导、品牌建设等精准服务，助力产业提升。

党委为提高乡村旅居从业人员的文明道德素质、经营管理水平和旅游服务基本技能，推动乡村旅游经济发展，组织旅游从业人员分批参加金山区文化和旅游局的“金旅大课堂”培训，培训内容涉及乡村振兴、新媒体营销、民宿发展、文旅融合等。第一批培训三地共组织20名乡村旅居从业人员参加，其中廊下参加8名、大云参加6名、广陈参加6名。4月，三地联合举行“书”说公益 沪浙同行——公益徒步活动。当天，来自沪浙的100组参赛队伍通过义卖、捐书、徒步等形式展现新时尚新风采，汇聚公益力量。活动共有30组义卖单位和家庭参加，共筹得善款4万余元，并获得书籍捐赠1419本，预计将为贫困地区孩子建立5个“小白杨”爱心图书室。

产业集群党委立足现有优势和工作基础，推动廊下、大云、广陈与春秋旅行社合作开通了三镇春秋旅游直通车，并在今年沪浙田园赏花季系列活动上发布了6条三地旅游精品线路，党委工作覆盖的乡村旅居经营主体、多家党组织均为此旅游线路提供精品旅居服务项目。

项目合作成效明显，据统计，清明小长假期间，廊下郊野公园接待游客9700人，同比增长47%；锦江中华村农家乐和博海农艺园三天营业额分别增长8%和20%。五一期间，廊下郊野公园内的三家获证民宿——江南莲湘、涵七、听风塘的客房入住率均达到100%，廊下郊野公园（包括廊下生态园景区）共接待游客4.5万人次。下阶段，产业集群活动型党委将深化合作内涵、落实重点项目，描摹毗邻区域发展蓝图，充分发挥毗邻党建引领优势，促进沪浙区域合作共赢。

以一流党建带动一流产业集群发展

松江区党建引领G60科创走廊建设在持续探索中不断前行

今年5月，随着《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》审议通过，长三角G60科创走廊正式纳入国家战略。《规划纲要》明确要求“依托交通大通道，以市场化、法治化方式加强合作，持续有序推进G60科创走廊建设，打造科技和制度创新双轮驱动、产业和城市一体化发展的先行先试走廊”，这标志着长三角G60科创走廊已从新发展理念的基层生动实践，正式上升为长三角一体化国家战略的重要平台。

2016年5月，松江区开辟面向长三角的G60科创走廊。短短3年间，G60就从公路的符号跃升为科创的符号。2018年9月，G60科创走廊被工信部赛迪研究院评为全国十大先进制造业集群之首。回首创业之路，G60科创走廊规划和建设始终勇于探索建立区域一体化发展、科创要素自由流动的科创驱动发展模式，核心经验之一就是党建引领，让党建的力量、事业的力量超过资本的力量。

松江区庆祝中国共产党成立98周年座谈会集中授牌成立一批长三角G60科创走廊优秀“两新”党组织书记工作室。

党建引领摆在首要位置

G60科创走廊建设始终把党建引领摆在顶层设计的首要位置，在深学力践习近平新时代中国特色社会主义思想中启动、深化和发展。

坚持统筹规划。充分发挥党总揽全局、协调各方，集中力量办大事的领导核心作用，立足服务上海全球科创中心和长三角一体化国家战略，依托G60高速和沪苏湖高铁，推动1.0版G60上海松江科创走廊、2.0版沪嘉杭G60科创走廊，并迈向3.0版长三角G60科创走廊，形成覆盖松江、嘉兴、杭州、金华、苏州、湖州、宣城、芜湖、合肥的“一廊一核九城”总体空间布局。今年6月底，在芜湖召开2019长三角G60科创走廊联席会议，发布G60科创走廊产业集群高质量一体化发展行动纲要，开启了长三角G60科创走廊3.0升级版。

坚持机制创新。松江区委制定了《关于党建引领G60科创走廊建设的若干意见》，形成以“双服双创”为核心的党建引领G60科创走廊建设工作机制。通过坚持党管人才、服务人才，打造众人青睐的人才发展生态来服务创新链；通过搭建平台、整合资源，把党组织建在产业集群上来服务产业链。制定《关于加强产业集群党组织建设的意见》，通过精准有效的制度供给，把党组织建在产业集群上，推进党的组织设置和活动方式创新，当好服务企业的“店小二”，着力构建辐射长三角的产业集群党建格局。

坚持夯基固本。G60科创走廊“一廊九区”是新兴领域、非公企业的集聚区，是松江产业发展的主力军，也是基层党建的重点、难点和薄弱点，还存在着“组织覆盖不够全”“功能发挥不够优”等问题。松江区坚持与时俱进，不断适应新形势，创新体制机制、组织设置、方式方法，在经济社会发展最活跃的经络上织密党的组织。聚焦G60科创走廊产业发展重点，制定形成了“两新”重点领域组织覆盖工作五张责任清单，明确分3年实现高新技术企业、规模以上企业、百人以上企业等八类重点领域组织覆盖率八个百分百的目标。制定《松江区关于加强“两新”组织党建工作指导员队伍建设的实施意见（试行）》，通过进一步明确工作职责，拓宽选聘来源，严格任职条件，完善监督考核，建强党建工作指导员队伍，不断提升工作覆盖有效性。

集群党建聚力产业发展

松江区聚焦人工智能、集成电路、生物医药等“6+X”重点产业，创新探索把党组织建在产业集群上，组建成立了一批覆盖“一廊九区”的产业集群党组织。通过实施“龙头带动、项目推动、条块联动”，将党的政治优势、制度优势不断转化为产业发展的优势。

龙头带动促共建。充分发挥龙头企业党组织在引领集群党建、上下游产业链协同等方面的优势，用企业集聚带动产业集聚，以集聚度提升密度和显示度。全市第一家产业集群党组织——上海正泰启迪智慧能源产业集群党委搭建“1+8”的组织架构，由1家龙头企业正泰电气公司党委（下设15家党支部）和8家企业的党支部组成，吸引了一批智能电网、智能电气相关企业加入，并将龙头企业的党建优势、产业优势辐射至集群企业。

人工智能产业集群党委以科大智能为龙头，会同库卡、柯马等一批人工智能核心企业，构建了跨区域共建共享，上下游抱团发展的产业格局。在龙头带动作用下，集群企业间的交流合作不断加强。如集成电路企业尼西半导体通过产业集群党组织，从同属产业集群的新阳半导体购买了一条电镀线用于生产12寸晶圆，解决了其重庆子公司生产设备缺乏的“燃眉之急”。

项目推动有深度。将党建项目建在科创项目上，连续两年开展科技创新、党建创新深度融合工作，充分发挥党组织、党员在推动企业生产经营、产业转型升级、产学研转移转化中的引领、攻坚作用。自2018年实施以来，一批深度融合项目成效初显，人工智能企业保隆汽车党支部牵头攻关的汽车动态视觉与雷达传感器项目，推动人工智能在自动驾驶感知层上的融合应用；集成电路企业超硅半导体党支部党员科技骨干团队研发的300毫米、450毫米集成电路用晶体生产系统突破关键核心“卡脖子”问题并实现科技成果转化。

条块联动讲实效。注重发挥“党建+部门”作用，由区社会工作党委协同区经委、科委、司法、人社、市场监管、税务等职能部门，推动各产业集群党组织开展要素对接和“直通车”服务项目，不断加大对产业集群党组织的服务聚焦、资源配送和支持力度。如法律服务直通车以“法治宣讲进集群、公证知识进集群、律师服务进集群”为主要服务内容，通过产业集群党组织这个平台将法律服务资源输送到企业身边。加强产业集群党组织与科研机构、高校和相关领域党组织的沟通联系，推动区域资源精准有效配置和对接。如松江大学城双创集群党委借力大学城高校优势资源，开展地校合作，举办大学城双创博览会，由创业大咖为大学生创业项目提供指导，一些好的项目还能获得企业的投资支持，让躺在实验室中的创意尽早走向市场。

精准服务抢抓发展先机

要打造科创驱动“中国制造”迈向“中国创造”的示范走廊，参与全球合作竞争，必须牢牢把关键核心技术、高端人才掌握在自己手里。

坚持人才第一资源。牢固确立人才引领发展的战略地位，把党管人才要求落实成为党建引领G60科创走廊建设的重要内容，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势。加强对人才的政治引领，举办以“党建引领G60，产业集群促发展”为主题的产业集群重点企业业主暨非公经济代表人士井冈山研修班，以井冈山精神激励创业热情和责任担当。

在领军人才、拔尖人才、双创英才等评选中征求属地“两新”党建部门的意见，加强党对人才工作的领导。坚持建一处人才公寓，设一处党建服务点，增强人才对党的向心力。方松街道、岳阳街道、泗泾镇、中山街道等一批人才公寓党建服务站点相继建成，串联起一条G60科创走廊人才公寓党建阵地示范链。做好人才政治吸纳，注重从产业工人、青年农民、高知识群体等重点群体中发展党员，近两年，松江区新发展“两新”党员的数量占全区总数的30%以上。目前，全区集聚各类人才31万人，为ALD光伏工作母机、Tp1000涡轮螺旋桨发动机等一批打破国际垄断重大科技成果的成功研发凝聚智慧。

构建一流营商环境。不断深化“一网通办”零距离综合审批制度改革，广大党员结合“岗位建新功、党员见行动”活动，争当“店小二”，在“零距离”审批改革中“抢时间、逼进度、围成效”，用自身一流营商环境的确定性来对冲外部环境的不确定性，不断擦亮G60“金字招牌”。昊海生物从征地包干到土地使用权挂牌出让仅用12天，超硅半导体取得施工许可证仅用2天，恒大国能从摘牌到取得土地证仅用4个小时。三年来，在G60科创走廊带动下，松江全社会R&D投入强度从3.58%上升到4.6%，新增市场主体9.6万家，新增规模以上企业427家，新增税收超千万企业224家，新增院士专家工作站和企业技术中心37家，年均新增高新技术企业22%，税收总量连续跨上400亿、500亿台阶，地方财政收入跃居全市第五。

强化长三角协同创新。紧紧把握长三角一体化国家战略历史机遇，深入落实《G60科创走廊党建共建框架协议》，在成立新材料、人工智能等产业联盟的过程中，同步探索长三角党建工作协同发展机制，推动产业集群发展优势更优、特色更特、强项更强。深化城市党建联建、科创合作、人才共享等举措，举办智造中国峰会、要素对接大会、两院院士走进G60等重大活动，依托G60脑智科创基地、之江实验室、纳米技术研究院等，聚合九城市547个院士专家工作站、771个博士后工作站等产学研力量，不断扩大科创资源集聚优势。

朱泾镇党委引领非公企业助力乡村振兴

『名誉村主任』应运而生

金山区朱泾镇是上海浦南重镇，具有丰富独特的农业资源、古镇文化和生态环境。今年以来，朱泾镇大力实施乡村振兴战略，积极推进“美丽乡村-幸福家园”创建，11个乡村发生了“美丽蝶变”。同时，在全市开展“结对百镇千村，助推乡村振兴”行动的背景下，朱泾镇党委积极探索党建新模式，通过综合工作党委牵引“两新”组织向心力，挖掘非公企业参与社会治理的潜在力，努力找准企业发展和乡村振兴的契合点，深化“村企共建”内涵。

“名誉村主任”就是这样应运而生，并在近期朱泾镇举行的庆祝中国共产党成立98周年大会上正式启动，开启“村企共建”升级版朱泾模式。

据统计，朱泾镇共有“两新”组织党组织52家。这次选拔的“名誉村主任”，身份不一，既有党支部书记，也有普通党员和优秀党建之友；既有本土的企业家反哺家乡的，也有新朱泾人感恩回报社会、热衷于奉献的，但聘任条件却很严格。

朱泾镇综合工作党委联合镇商会按照政治上有觉悟、社会上有影响、事业上有成就、对“三农”工作有热情、参政议政有能力的“五有”标准，在全镇52家建有独立党组织的“两新”组织中精心挑选非公企业负责人并向镇党委推荐。此次共聘任了11名“名誉村主任”，分别对应全镇11个行政村，实现了全镇所有村全覆盖。

上任后，“名誉村主任”将紧紧围绕“提升企业素质、承担社会责任、助推农村发展”这一主题，牢牢把握“村企共建，发展共赢”的原则，做好出谋策划者、为民服务者、发展推动者三个角色。

朱泾镇将通过深化村企“联姻”，找准对接点，通过企业帮村、项目富村、产业带村等多种途径，实现企业与农村资源的优化配置。上海通工汽车零部件有限公司企业董事长杨宝富就是受聘的11位非公企业家之一，早在2015年该企业就与五龙村开展企村结对共建。对于即将到五龙村担任名誉村主任的新任务，他表示将通过“深入了解村情、梳理工作清单、推进项目实施”三步棋，为村里发展出谋划策、传授致富良方，引导乡亲转变思想观念，倡导良好村风民俗，把名誉干成荣誉。

除了自选的共建方法外，镇综合工作党委设置了一张工作清单，明确了五方面的“规定动作”。如每年开展两次走访调研活动，访农户问民情；每年结合各村经济社会发展情况和群众需求，推动一个“乡村振兴”项目；每年结对1-2户困难家庭，帮助其改善生活状况等。

为支持“名誉村主任”认真履职，镇党委安排综合工作党委对“名誉村主任”的工作进行跟踪管理，全面了解他们的工作思想状态，定期听取他们的意见和建议，不断优化工作环境，及时为他们排忧解难。

两新天地

热线：22898506 信箱：liangxin@jfdaily.com

本版图文由金山区松江区社会工作党委提供 第139期

上海烟草集团有限责任公司提供支持