

思想周刊

观点 | 新论 | 思想者

把握经济基本面 提振全球复苏士气

■ 鞠立新

此次疫情是一场世界公共卫生危机,也对全球经济运行造成了冲击。面对挑战,国际社会应当坚定信心、齐心协力,取消壁垒、畅通贸易,进一步提振世界经济复苏士气,凝聚起战胜疫情的强大合力。

第一,清醒研判世界经济的基本面。毋庸讳言,当下全球经济和贸易受到了疫情的直接冲击,还叠加了国际油价大战、游资兴风作浪、国际供应链阻断等复杂因素。

但也要看到,2008年国际金融危机以来,一系列战略性新兴产业、高科技产业和科技型企业群体性涌现,各大主要经济体的科技研发有积极进展。同时,电商经济突飞猛进,尤其是中国等新兴市场国家结构调整升级成就显著。

总的来看,全球总需求没有萎缩;各国不断强化和改善金融监管,央行职能审慎稳健;全球经济的几个主要发动机——中美欧以及日本、东盟等运转基本有序有力。

第二,兼顾当下救急和中长期发展。近期,一些国家出台经济应急政策,甚至采取“开仓放粮”模式。从中长期来看,一味“放水”无疑会推高金融杠杆,增加债务风险,并使经济结构调整增添更大难度。

有效的应对举措不能“病急乱投医”,也不能“头痛医头,脚痛医脚”,而要做到标本兼治、长短结合。

第三,统筹国内经济政策效应与全球影响。

经济全球化的顺利运行要具备三大支柱:国际化经营及国际化供应链、多边的对外开放体系、国际经济的规则秩序及协调机制。冷战结束以来,国际经贸、投资、研发和人员往来持续推进,经济全球化一浪高过一浪。

然而,在应对全球疫情的严峻时刻,保护主义、极端民族主义甚至排外主义等潮流有所抬头,一些国家的“甩锅”和私自行为既损害了经济全球化,也影响到国际社会的齐心抗疫。当务之急是,要注意防止把阻断疫情蔓延与保障国际供应链、产业链简单对立起来的做法。

第四,注重稳住国际市场。从国际产业链的角度来看,它主要拥有五大跨境链条:市场供需链、企业链、时空链、技术链和价值链。经济全球化时代“我中有你、你中有我”,只有稳住国际市场、稳住国际供应链,才能稳住企业、稳增长,也才能稳就业、保民生。

就此而言,必须采取更有力的举措,在防控好疫情的基础上进一步重视稳市场、保增长、稳就业、保民生等工作。

第五,协调各国反危机政策。世界各国的具体国情有所不同,但一些好的做法、好的经验可以互相学习和借鉴,特别是各国医疗卫生资源可以相互支持、医疗卫体产品应当互通有无。

同时,在面临抗击疫情和发展经济的双重任务面前,各国的宏观调控措施和公共政策需要保持密切沟通和协调,避免对立和对冲。

还要看到,中国在全球经济复苏与全球疫情阻击战中可以大有作为。数据显示,我们拥有41个工业大类、207个工业中类、666个工业小类,是唯一拥有联合国分类中全部工业门类的国家;在全球20大产业链中,中国在17大产业链上的份额超过了20%。

面对挑战,我们要勇于化危为机:一方面,认真搞好疫情防控与复工、复产、复市,实施积极财政政策和稳健货币政策,切实做好“六稳”工作;另一方面,主动维护国际供应链,积极扩大进口和对外投资,抓住时机当好世界经济的发动机和稳定器。同时,对疫情较为严重的相关国家积极驰援,进一步践行人类命运共同体理念。

(作者为中共上海市委党校教授)

■ 黄凯锋

当前,疫情形势依然复杂,“外防输入、内防反弹”压力很大。要进一步强化机制建设、素质教育和舆论引导,为全面打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战打下坚实基础。

一是完善责任共担机制。疫情期间,政府部门、科研工作者、一线医生护士和哲学社会科学工作者围绕公共卫生信息报送、疾病检测、临床诊断、源头管控、疑似病例应收尽收等相关问题展开了深入探讨,提出了相应的举措和方案,凸显出多主体责任共担机制的重要性。

对科学家而言,在突发重大公共卫生事件面前,不应该是“价值中立者”,更需承担起公共责任;对一线医生而言,身在救治病患的第一线,拥有丰富的临床经验,理

在战疫中凝聚强大精神力量

■ 王公龙

人无精神不立,国无精神不强。越是面对艰难险阻,越要凝聚强大精神力量。抗击新冠肺炎疫情的斗争,充分彰显了以爱国主义为核心的民族精神、以改革创新为核心的时代精神,体现了勇于担当、众志成城、不怕牺牲、尊重科学、大爱无私的磅礴精神力量。

勇于担当

面对疫情对人民生命健康和经济社会发展带来的严重威胁,以习近平同志为核心的党中央临危不惧、勇于担当。

疫情发生以来,习近平总书记及时作出重要指示、批示,多次主持召开中央政治局常委会,对防控工作作出总体部署,明确了打响疫情防控人民战争、总体战、阻击战的要求。

随着疫情的发展变化,党中央提出疫情防控和统筹经济社会发展“两手抓”的重要判断,为疫情防控取得阶段性重要成效、经济社会生活回到正轨提供精准指引。从“内防扩散、外防输出”到“外防输入、内防反弹”,决策因时而变、精准有力。

众志成城

生命重于泰山,疫情就是命令,防控就是责任。党中央一声令下,全国各地迅速响应。从城市到乡村,从内陆到边疆,14亿人民往一处想、智往一处谋、劲往一处使,举国上下众志成城,同心协力与病魔展开殊死搏斗。

众志成城快建医疗设施。拥有1000张床位的火神山医院,从设计第一张图纸到交付使用,耗时不到10天;两倍规模的雷神山医院,从正式开工到进行验收和移交,用时

也仅仅10天。两座传染病医院的建成让世界惊叹什么是举国体制、什么是中国速度。

众志成城构筑钢铁长城。哪里有急难险阻,哪里就有人民子弟兵。除夕,陆海空3支医疗队火速驰援武汉;1月26日,全军首批卫生物资运抵武汉;2月3日,军队1400名医护人员开始承担火神山医院医疗救治任务;2月13日,军队增派2600名医护人员继续驰援武汉……人民军队的强力支援,构筑起抗击疫情的钢铁长城。

众志成城筑牢基层堡垒。看好自己的门,管好自己的人……从高速路道口、商店超市到居民小区,基层干部、民警交警、社区工作者和广大志愿者坚守岗位,全面落实联防联控措施,构筑起群防群治的严密防线。广大人民响应党中央号召,从自己做起、从点滴做起,用“宅在家中过大年”的方式支持疫情防控大局。

不怕牺牲

在同疫情殊死较量的战斗中,冲在最前线的是广大医务工作者。在武汉等一线地区,他们夜以继日、忘我工作,弘扬了敬佑生命、救死扶伤、无私奉献、大爱无疆的白衣天使精神。在其他地方,成千上万的医务工作者同样不惧感染、不辞辛劳;有的坚守岗位,奋力救治病患;有的深入基层摸底排查,上门随访。广大医务工作者“明知山有虎,偏向虎山行”,把危险留给自己,把安全留给群众,为人民生命健康构筑了一道安全的防护墙。

尊重科学

科学防范是基础,也是长远之计。为了有效阻止疫情扩散,全国各地根据传染病扩散的基本规律,迅速启动突发公共事件一级响应机制,果断采取包括“封城”、集中隔离、居家隔离等举措,坚决有效地隔离了患者和疑似病例。

造健康促进、健康宣教、健康服务、健康科普等服务平台。

以示范引领为导向,打造专业、规范的健康服务志愿队伍

此次疫情防控中,各地文明实践中心统筹发动志愿服务力量,组织基层实践所(站)开展疫情防控、值班站岗、登记问询、信息梳理等各类志愿服务活动,助力基层防控落到实处,助力严防死守落到实处。

下一步,有必要完善涵盖健康科普、心理咨询等各学科分支的志愿者队伍。以文明实践中心志愿服务总队为引领,专业性志愿服务支队为支撑、社区志愿服务队为基本抓手,打造一支专业、规范、系统、覆盖率高的志愿队伍。

同时,可搭建线上服务平台,利用新媒体技术等开展志愿服务活动的人员登记、服务管理、活动记录、信息传达等;出台奖励管理办法,评选表彰优秀志愿者,广泛宣传各类典型事迹;聘请专家指导团队,对骨干志愿者进行培训指导,辅以医学类体验式、互动式等培训课程,并在医学人文基地、街道社区、医学院校等进行情景式教学。

以统筹协调为手段,开展多元、互动的全民健康科普活动

此次疫情防控中,各地文明实践中心开展

同时,广泛开展传染病防治知识的宣传教育,引导公众理性看待疫情,努力消除恐慌情绪,提高自我防护意识和能力。

在诊治中,一线医务工作者坚持以科学的态度设计治疗方案,力争“一人一策”。不仅病例诊断讲究科学依据,病患治疗运用科学手段,而且疫苗和药物的研制也遵循科学流程,归根结底是为了提高治愈率、降低感染率和病死率。正是通过科学治疗,病死率得以控制在较低的水平。

此外,面对疫情向全国扩散的危险、重点防控物资供应一度告急的态势,各地、各级政府注重科学管理,统筹安排医务人员、科研人员、公安交警、交通路政人员、志愿服务者,合理配置各种资源和力量,将最急需的物资发送到最需要的重点地区,争取实现利用效率的最大化。

正是基于科学安排,全国人民的日常饮食、居家消毒、自我防护等物资总体上有保障,成功地让拥有14亿人口的超大规模国家在大灾面前运转有序。

大爱无私

一方有难、八方支援。疫情暴发以来,社会各界纷纷慷慨解囊,一批批善款汇往前线,一箱箱口罩和防护服运至医院,一车车蔬菜和食品运抵重点地区。面对大灾大难,全国人民展现出空前的团结和大爱情怀。同时,海外华人也迅速行动起来,千方百计筹集国内紧缺的医疗物资,让人们再一次真切感受到了海外游子贴近祖国的心。

随着疫情在全球的蔓延,在继续做好自身疫情防控工作的同时,中国还积极驰援各国,为全球战疫传递中国温暖、中国力量。

(作者为中共上海市委党校马克思主义学院执行院长、教授,上海市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心副秘书长、特聘研究员)

打通群众健康工作最后一公里

■ 雷禹

推进新时代文明实践中心建设,打通群众健康工作最后一公里,是全方位、全周期保障人民健康以及落实健康中国、健康中国战略目标的重要途径。

在疫情防控的过程中,新时代文明实践中心发挥了独特的作用,筑起一道道有效阻断疫情的堤坝。下一步,有必要进一步发挥好新时代文明实践中心的特殊作用。

以整合资源为前提,打造完备、有效的全民健康服务体系

此次疫情防控中,各地文明实践中心落实科学网格化管理,实现任务分片包块,力求做到群防群控、稳防稳控,确保守土有责、守土担责、守土尽责。

下一步,应把整合公共服务资源作为文明实践中心、文明实践活动的基石,在统筹协调、盘活激活、联通共享上下功夫。

例如,在“文明实践中心—实践所—实践站”建设的基础上,完成卫生健康分中心(点)网格化布局,实现“群众聚集在哪里,健康促进与保障的文明实践就延伸、覆盖到哪里”。

又如,加强社区、乡村文明实践中心的医疗卫生资源的配置优化,培养一支专业扎实、群众信任、政府支持的基层医师队伍,打

重要的是确立社会理性

应进一步履行好救治职责;按照现行法律规定,县级以上政府有权启动应急预案,发布可能受到突发事件危害的警告,但信息发布、上报、启动预警等权力的有效落实也离不开科学态度、责任意识。

二是强化公共意识和科学精神。疫情期间,广大党员干部和群众敢于担当、勇于奉献,但也存在一些不和谐的现象。例如,有人出现疑似感染症状后仍走亲访友,有人未经思索就随意转发各类谣言,有的甚至刻意渲染“地域歧视”,等等。种种现象说明,国民素质的提升任重道远。

一方面,有必要以案例说理、明辨是非,

强化法治意识、规则意识、利他意识,不断提升公共生活空间的文明程度和道德水平。

另一方面,进一步普及科学知识、弘扬科学精神。这不仅是传播科学知识、掌握科学方法、培育科学精神,更重要的是确立个体理性、社会理性,让公众真正信仰科学、应用科学。

三是提升正能量传播到达率。

疫情期间,各大主流媒体坚持导向为魂、内容为王,在传播力、影响力、公信力上发挥了积极作用。例如,通过每日数据发布、政策宣传解读、专业人士访谈、一线医生视频讲解等多种形式,增强人民群众战胜疫情的信心。

■ 吴杨

日前,有企业在网络平台上发布用工合作“共享员工”召集令。有人提出,这种模式采用灵活用工的方式,调动闲置人力资源,有望实现待业员工、待岗企业、用工企业的“三方共赢”;也有人觉得,这只是短期解决就业难题的一种方式,不适合长期推广。此外,还有一些劳动者表达了自己的疑惑;这种模式是不是变相的劳务派遣?

一种灵活用工模式

“共享员工”大致是指,由员工、借出单位、借入单位三方协商一致后,借出单位将员工出借给借入单位,由借入单位支付员工在工作期间的报酬,并不影响员工与原用人单位劳动关系存续。由于劳动关系与社会保险挂钩,原用人单位应当继续为员工购买社会保险等。

一般认为,“共享员工”具有一些积极效果。例如,减轻借出单位的劳动报酬支付,缓解了用工压力;部分解决了一些企业的用工不足问题,又能保障相关员工的生活收入,有助于稳定劳动关系。更重要的是,它还被认为开创了新型用工模式的先河,对一些需要用工调剂的行业具有启发意义。

事实上,“共享员工”本质上是一种灵活用工模式,所谓灵活就业,是指在劳动时间、劳动报酬、工作场所、保险福利、劳动关系等方面,不同于建立在工业化和现代工厂制度基础上的各种就业形式的总称。

当今世界,雇佣的柔性化、非典型雇佣的扩大、劳动力供需体制的多样化正在成为一个普遍现象。“共享员工”顺应了这一趋势,可以解决用工资源的匹配难题,能够进一步提高用工的灵活性。

但也要看到,“共享员工”与劳务派遣存在相似之处,都反映了雇佣和使用的分离。在劳务派遣用工模式下,派遣单位对派遣人员有事实上的支配关系,派遣人员需听从派遣单位的指挥监督。在借用员工关系中,被借来的员工在借入单位工作,也要遵从借入单位的指挥监督。

日前,人社部表达了对用人单位以营利目的出借员工的担忧,指出原用人单位和借调单位均不得以“共享用工”之名,进行违法劳务派遣,或诱导劳动者注册为个体工商户以规避用工责任。由此可见,“经营性的有无”是区分二者的重要标准,而判断“经营性的有无”可通过是否以借用员工这一行为来牟利予以判断。

同时,“共享员工”与业务外包也有相似之处。二者的区分,可从综合交易目的、企业对劳动者的管理控制程度等方面来予以把握。

此外,“共享员工”与传统的人事借调制度看似类似。其实,传统的人事借调制度主要针对解决编制不足的问题,最早在集体企业、国有企业中推行。后来,这种灵活调配人力资源的方式逐渐推广到了集团和企业之间。

更好地保障劳动者基本权益

有学者认为,原则上借出单位和借入单位对出借员工的权利、义务可以进行任意约定,只需确保劳动者权益即可。这一说法有待商榷。

应当看到,“共享员工”承载独特的用工价值。为了更好地保障出借员工的权益,有必要积极引入第三方加以规范和调整。例如,由政府部门牵头,审核相关“共享员工”企业的资质,落实对劳动者的基本保障。

在这方面,安徽省合肥市人社局及时提出“政府支持、企业互助、职工自愿、共建共享、合作共赢”的共享原则,鼓励尚未开工的餐饮业、旅游业等服务业企业与复工工业企业开展用有余缺调剂,鼓励尚未开工的服务业企业以自愿参加为原则,组织职工到阶段性缺工的企业工业企业提供短期劳务服务,有力推动了企业间人力资源的合理调配。

上海市闵行区就业促进中心搭建“企业人力资源需求共享平台”,在政府引导下有序协调各方资源,促进更多“共享员工”上岗,缓解了特殊时期重点企业的用工短缺压力。

除了政府部门的积极介入之外,还可以将这种监督性质的管理工作交给行业协会,由行业协会牵头企业间的用工调剂与合作。

例如,湖北省黄石市于2019年成立人力资源服务业行业协会,首批会员单位有41家。行业协会成立后,在人社部门指导下,聚集全市企业用工需求,探索成立人力资源服务机构、用工企业等多方合力、共建共享的产业用工联盟。

这一用工联盟以“错峰借人、调剂用工”为宗旨,通过搭建工资、社保统一结算平台,为联盟企业提供调剂用工服务,解决了企业忙闲不均以及生产淡季职工流失、生产旺季招不到人等问题。

(作者单位:上海师范大学哲学与政法学院。本文选自《探索与争鸣》“国家治理现代化视野下的抗击新型冠状病毒”主题征文)

「共享员工」助力解决忙闲不均