

思想周刊

观点

新论

思想者

文史

以高质量党建引领国资发展

■ 陈忠 赵聪

溯本清源人民城市

不管是以前以农耕为基础的早期城市,还是以工业为基础的近现代城市,还是以现代科技为基础的当代城市,人民始终是城市发展的主体,城市建设的真正主体。

但在相当长的历史时期里,人民更多被视为发展工具意义上的“沉默主体”,而没能成为目的与手段相统一、事实存在与价值自觉相统一的城市主体。

在人民城市的视野中,政治城市、经济城市、生态城市、社会城市、文化城市等统一于人民城市之中。这为化解城市风险、解决发展难题提供了一个历史与逻辑相统一的方法论基点。

从柏拉图的《理想国》、莫尔的《乌托邦》、霍华德的《明日的田园城市》、格迪斯的《进化的城市》、到芒福德的《城市文化》、雅各布斯的《美国大城市的死与生》、列斐伏尔的《都市革命》、沙森的《全球城市》等,注重城市的人文性、人本性是人文主义城市理论的一个重要特点。

人文主义城市观对纠正以经济增长、物质空间为重点的片面城市策略具有重要价值,但它的严重不足是回避了人与社会关系的复杂性,没有直面人们在空间、财富、机会等权利上的差异,从而无法真正做到城市发展为人民。

新时代,建设人民城市需要进一步提升城市公共性的质量与水平。

要进一步提升城市空间的公共性,着力提升空间权利的流动性,营造更为丰富、多样、高质量的公共空间,并确保人们可以无差别进入、使用、共享,是建设人民城市的重要内容。

要进一步提升城市治理的公共性。例如,推动社会治理和服务重心向基层下移,把更多资源下沉到基层,更好提供精准化、精细化服务。

要进一步提升城市经济的公共性。改善、提升公有经济的运行方式和运行质量,增强、提升民营经济的活力和社会责任担当,提升城市就业水平,调节城市人口的收入差异,对建设人民城市具有基础意义。

要进一步提升城市文化的公共性。努力使每个人都可以相对均等地享有教育、休闲、娱乐等方面的机会和资源,努力营造更为多样、优质的文化空间,扶持支持多样化文化机构的发展。

要进一步提升城市素养的公共性。比如,规范和引导城市教育、城市宣传、城市舆论、城市艺术,扩大城市信息的共享度、公开度。

(作者单位:上海财经大学)

■ 黄军甫 刘保敬

驱动风险治理转型

智慧城市推动城市治理由“政府本位”向“社会本位”重心转移。精细化治理对智慧城市提出了更高要求,数据是智慧城市的核心资源之一。只有在充分、有效掌握数据信息的基础上,才能获得完整而清晰的城市社会地图,才能对城市风险有清晰认知和把控。

智慧城市通过各类传感器和信息采集设备获取数据信息,并通过公共信息平台将经处理分析后的可视化、直观化数据信息传递给政府、企业、社区与个人等使用。继而,用户可以对采取差异化处理方法来积极应对城市风险,提升应急预防与处置能力,完成由自主经验型风险治理向数据信息驱动型风险治理的转型。

要加强对社会组织、企业与公众的城市安全风险宣传、教育与培训,提升安全防范意识。

要进一步完善公共数据库平台数据共享、共建机制建设,打破数据信息公开不畅与数据信息共享不充分的障碍。在确保数据信息安全、准确基础上,拓宽社会组织、企业与公众获取信息的渠道与路径,最大限度发挥智慧应用层信息对外展示与应用功能。

要挖掘社会群体的信息源作用,发挥智慧应用用户与政府信息资源的互联互通。例如,以个体智能手机用户间蓝牙密钥交换形式形成数据信息源,以此来追踪新冠肺炎病毒携带者。这种不侵犯隐私、以用户自愿参与为原则的数据获取方式,为疫情防控提供了准确、高效的助力。

要通过立法破解风险治理过程中信息共享不及时、信息沟通不畅、信息公开不准确等短板,以进一步提高精准治理城市风险的能力与水平。加强数据使用监管,明确数据安全责任,对数据的版权、使用纠纷要有明确的相关条例、法规加以裁定。

要注意把握数据信息开放、共享与隐私保护的辩证统一。既加强对数据信息加工的监督管理,不过度依赖国外技术厂商的数据信息解决方案,做到对关键数据信息的安全保护、重要数据信息为自己所控,也要明确政府、企业、个人等用户的安全责任,开展信息安全教育与培训,构建信息安全预警与处置机制,完善相关法律法规,依法保障数据信息安全。

建议通过引入数据信息版权管理、使用痕迹追踪、身份认证技术、访问权限限制、入侵检测系统等手段,进一步指导用户规范使用数据。

(作者单位:东华大学)

■ 朱亮高

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,党建工作的难点在基层,亮点也在基层。近年来,上海国资委党委认真学习贯彻习近平总书记有关加强国企党的建设的重要论述,着眼历史方位、肩负历史使命,持续开展红旗党组织活动,强根铸魂、固本培元、落地生根,以高质量党建引领国资国企高质量发展,为党旗添彩增色。

强初心使命之根 铸改革开放之魂

上海是党的诞生地、初心孕育之地,也是中国工人阶级发祥地、改革开放前沿阵地。上海工人阶级继承这一红色根脉,在助推改革开放事业、不断打造工业重镇、创造上海经济发展奇迹的进程中作出了非凡贡献。

上海龙头集团股份有限公司拥有“三枪”“海螺”“阳光”“凤凰”“皇后”“钟牌414”等知名品牌,公司党委强化红色基因传承,强化国企历史根脉,强化党建旗帜引领,将党建核心理念牢牢植根于企业日常经营管理之中,形成“1”(党建引领)+“8”(核心能力)建设规划,推动公司党建工作全覆盖、发展高质量,有力引航公司持续焕发青春。

上海市工程设计研究院(集团)有限公司诞生于1954年,拥有中国工程院院士、副总设计师、市级领军人才等60多位,教授级高工150多位,设计师团队超5000人,党员2300多名,是一家市政设计的“老字号”单位。公司党委聚焦党建引领,把好发展“方向盘”,落实党建写入公司章程,通过把专家培养成党务骨干、让党务骨干成为专家的双向嵌入模式,抓好党建促企业发展。

上海城投水务集团有限公司是我国单体城市综合水处理能力最大的企业之一。近年来,集团先后荣获全国模范劳动关系和谐企业、市五一劳动奖状、市重点工程实事立功竞赛金杯公司等荣誉。公司党委深入贯彻“人民城市人民建、人民城市为人民”的重要理念,狠抓党建、力促发展,教育引导2000多名共产党员践行初心,将全力维护超大城市水安全的使命扛在肩上、落到实处。

上海医药集团青岛国风药业股份有限公司党委聚焦“创新驱动、登高发展”,有效发挥

党建引领、推动、凝聚、支持作用,加强基层党建,推动企业发展。三年来,公司主营业务收入、净利润、上缴利税,分别实现年复合增长11.41%、41.58%、23.45%。

强群众观点之根 铸堡垒先锋之魂

人民群众是天,人民群众是地。人民至上、群众观点是马克思主义政党的一贯立场、根本观点。上海国资委系统各级党组织牢牢把握开展红旗党组织活动的价值取向,突出夯实思想根基,强化群众观点,不断强化基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。

上海国际机场股份有限公司的市值规模在国内同类上市公司中排名第一,先后荣获全球卓越绩效奖、国际航空运输协会白金机场、全国文明单位、全国企业管理创新成果一等奖等多个荣誉称号。公司党委紧紧围绕上海航运中心建设战略,建立空港社区党员代表议事制度,创建“党代会+联盟”新型模式,用党建高质量引领公司迈向“国内最好、世界一流”。

作为上海农产品供应保障主渠道、主力军的上海蔬菜集团有限公司,以党建工作融入中心工作、纳入管理体系、进入操作流程、植入根基培育为导向,坚持“高效流通为农民、安全诚信为市民”的服务理念,通过产销扶贫、打造品牌、结对帮扶“三个不间断”,将公司党委的大爱融入贫困地区群众、社会困难群众的心中,进一步擦亮上海国有企业的品牌形象。

此外,浦东发展银行上海分行党委坚持党建引领,强化使命担当,以一流党建推动企业高质量发展;上海汽轮机厂党委坚持政治引领、思想引领、组织引领、人才引领、文化引领,以“红色动能”助推企业转型发展;建工一建集团有限公司党委坚持“红色密码”,开启“红色引擎”,助推企业发展释放澎湃动力。

强改革创新之根 铸发展要务之魂

抓紧抓实发展第一要务,必须不断推进改革创新。上海国资委系统牢牢把握改革创新

时代之先、拓改革创新时代之路的动力引擎,促使红旗党组织活动春色满园、春意盎然、春暖花开。

上汽大众在改革开放浪潮中创造的业绩令人瞩目。公司党委推进“众志成城、引领共赢”的党建品牌建设,聚力推动全体党员彰显信念在前、政治坚定、责任在前、爱岗敬业、创新在前、攻坚克难,榜样在前、带动全员,纪律在前、严格自律。

上海隧道工程有限公司党委独创隧贯山河、只进不退的“盾构法党建品牌”,强化党建引领力、党建战斗力、党建创新力和党建凝聚力,有效引领企业快速步入更高、更强、更远的发展新路。这些年来,公司形成全国15省25市布局,施工产值、综合产值实现快速增长,营业收入同比增长比例达60.95%,提前实现2020年公司营业收入、员工人均收入比2010年翻番的目标。

上海华虹宏力半导体制造有限公司是国家909工程的重要成果和主要载体。公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的引领作用,教育引导党员牢记国家工程初心,不断提升党组织的战斗力、培育和发挥企业的创新力,铭记“关键核心技术是要不来、买不来、讨不来”的殷殷嘱托,实现了从8英寸到12英寸的产业战略升级、从上海到长三角的地理区域发展跨越。

上海和辉光电股份有限公司是上海市“十三五”重点建设工程、战略性新兴产业重点项目,公司党委创建“点亮初心、辉映视界”党建品牌,积极开展支部技能竞赛,普遍开展党员先锋队、建功创新创效第一线等特色党建活动,锻造过硬骨干队伍。

华东建筑设计研究总院党委围绕融入中心工作开展党建,围绕主题活动和党员专项突破行动开展党建,围绕服务职工开展党建,不断创新党建载体和方法,确保党建责任落实落细。

总之,党建强、国企强;党建好、国企好。推进高质量党建引领企业高质量发展,就是要把握党建工作的着眼点和落脚点始终放在确保企业竞争实力、提升国有资产保值增值上,不断把党的工作优势转化为企业发展的竞争优势、创新优势、发展优势。这是新时代国企党建的根本意义所在,也是上海国资委党委持续开展红旗党组织活动的魅力和价值所在。

(作者为中共上海市委党校副校长、上海市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特聘研究员)

“章”显初心

■ 王萍



近百年来,我们党不断探索党的建设的新路径、新方法,并及时将党的实践创新、理论创新、制度创新的重要成果体现到党章中。党章的每一次修改无不贯穿着“变”与“不变”的辩证法:“变”的是具体的结构、内容、条文和一些文字表述,“不变”的是党章的地位、作用、性质、宗旨和奋斗目标。

不管如何“变”与“不变”,党章始终散发着生生不息的生命力,始终鼓舞、激励着全体党员不断前进,指引全党取得一个又一个胜利。认真学习党章、严格遵守党章,是加强党的建设的一项基础性、经常性工作,是全党同志的应尽义务和庄严责任。新时代,要透过党章来进一步把握初心和使命。具体而言,应当抓住“一个核心、四个关键”。

一个核心:坚持党的全面领导。学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章,丢掉了党的领导这个核心、这个根本,就会导致思想无根、理想无魂。

党章第一句话庄严宣告:中国共产党是中国工人阶级的先锋队,同时也是中国人民和中华民族的先锋队,是中国特色社会主义事业的领导核心。这个“核心”不是天上掉下来的,而是在长期历史发展过程中形成的。

回顾百年历史,如果没有中国共产党发挥领导核心作用,就不可能把十几亿人民的思想统一起来,力量凝聚起来,就会出现一盘散沙、四分五裂的局面,现代化的任务就难以实现。

党的十九大报告列举新时代中国特色社会主义基本方略,第一条就是“坚持党对一切工作的领导”。根据这一重要思想和方略,修改后的党章在总纲中增写了:“中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,是中国特色社会主义制度的最大优势。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”

关键之一:尊崇——恪守党性初心。尊崇党章是习近平总书记向全党提出的要求。什么叫尊崇?就是要心怀敬畏和戒惧,有神圣感、责任感、使命感。

尊崇党章,就是要把党章这个总规矩立起来,把党章的无上权威立起来,心中始终装着党章,始终守住党员底线,按着党章指引的方向,朝着高标准努力。

现实生活中,一些贪腐的官员被查被究,一个重要原因就是他们平时很少学习党章,忘记了党章要求。

尊崇就是要心中始终装着党、惦着党、记着党,在党言党、在党爱党、在党为党、对党忠诚。每个党员干部都应当对党始终充满深厚感情、始终忠诚如一。

关键之二:经典——研读党章原文。每个党员,只有把党章当成心目中最新真的文字、最神圣的经典,牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作,才能树牢坚定理想信念,自觉遵守党章要求。

1939年底,毛泽东同志在延安对一位进马列学院学习的同志说:马列主义的书要经常读,《共产党宣言》,我看了不下100遍,遇到问题,我就翻阅马克思的《共产党宣言》,有时只阅读一两段,有时全篇都读,每读一次,我都有新的启发。我写《新民主主义论》时,《共产党宣言》就翻阅过多次。读马克思主义理论在于应用,要应用到经常读,重点读。

学习党章,亦是如此。只有反反复复读和嚼,内涵深意才能显现,精神才能入脑,最终化为思想力量和行动自觉。

关键之三:形象——做好党员样子。党是由全体党员组成的。党员是党的肌体的细胞和党的行为主体。历来党章都把党员摆在第一章。

新民主主义革命时期,党员先锋模范作用主要集中在革命上,涌现出李大钊、夏明翰、方志敏、杨靖宇、张思德、刘胡兰、董存瑞等一大批优秀共产党员。他们用自己的鲜血染红了共产党的旗帜。

社会主义建设和改革开放事业中,党员积极发挥先锋模范作用。特别是在关键时刻,如1998年抗洪抢险中,98名党员牺牲;2003年抗击“非典”中,65名党员牺牲;2008年四川地震灾害中,2288000多名共产党员投身抗震救灾一线;2020年抗击新型冠状病毒感染肺炎疫情中,广大共产党员以实际行动,铸就了闪光的时代精神。

关键之四:铁律——严格党纪约束。列宁创建布尔什维克党时,把纪律称为“铁的纪律”,强调了完成任务,“需要有铁一般的纪律,铁一般的组织”。

党章是党的根本大法,对党员执行纪律作出了明确规定。1922年,中共中央要求广州党组织断绝与陈炯明的联系。当时,广东区委负责人陈公博拒不执行中央决定,成为我们所知第一个被开除出党的共产党员。

革命战争年代,能否遵守纪律,事关重大。周恩来同志曾经的副手、主持中央特科日常事务的顾顺章,在1931年护送张国焘和陈昌浩到鄂豫皖苏区,回武汉后违反党秘密工作规定,大白天在游乐场表演魔术,被人认出来被捕并叛变,导致800多名党员先后被捕,给党带来巨大损害。这样的教训可谓不深刻。

总之,只有心中时时有戒尺,知所循、知所守、知所惧,才能稳得住心神、管得住行为、守得住清白,才能做到一尘不染,形成风清气正、心齐、事成的良好氛围。

(作者单位:空军工程大学)

助力“六稳”“六保”效果显现

■ 张兆安 邵晓静

在疫情防控常态化的情况下,有必要把握四个“着力”、四组“关系”、四大“合力”,努力在危机中育新机、于变局中开新局,助力“六稳”“六保”效果显现。

四个“着力”

一是着力于稳定和扩大就业。今年,我国高校毕业生有874万人,全年城镇新增就业要达到900万人以上,城镇调查失业率、城镇登记失业率要分别保持在6%左右和5.5%左右,保就业成为“六保”之首。

为此,要全面强化财政、货币、投资等聚力支持就业的优先政策,大力开拓城乡就业的新渠道、新载体、新模式。针对城市中出现的灵活就业现象,可出台专项扶持政策以及相应的社会保障等配套政策,全面清理对就业的不合理限制。

二是着力于推动企业稳定发展。保就业的重要基础是保市场主体。疫情对企业的生存和发展产生了重大影响。稳住全国上亿的市场主体,要继续完善复工复产复市的各项政策,要深化“放管服”改革,进一步激发市场主体的动力、活力和潜力。

同时,通过进一步减税降费,降低企业生产经营成本,强化金融支持实体经济等措施,帮助企业尤其是中小微企业渡过难关。

三是着力于积极扩大内需。受疫情在全球蔓延的影响,外需下降难以避免。这对我们实施扩大内需战略形成了倒逼机制。

要积极推动消费回升,通过各种传统的、新型的、线上和线下的方式,千方百计地把国内消费提振上去;要积极扩大有效投资,充分发挥投资对经济稳定增长的推动作用,紧紧围绕促消费、惠民生、调结构增后劲,重点推动新基建、新型城镇化、重大工程建设“两新一重”建设。

四是着力于保障和改善民生。经济社会发展遇到一定的困难,越要坚决兜牢基本民生的底线,这也是“六保”中的一项重要任务。

当前,尤其要“坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民”,确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务,确保全面建成小康社会。同时,在公共卫生、基本医疗服务、教育、文化、住房、养老以及社会保障等方面,全力保障和改善民生。

四组“关系”

一是应对疫情与经济增长的关系。在新冠肺炎疫情“外防输入、内防反弹”和疫情防控常态化的背景下,要做到经济发展和疫情防控“两手抓、两手硬”,把推动复工复产复市同积极应对疫情影响紧密结合起来,把解决眼前的困难同长远的发展转型紧密结合起来,把化解局部的矛盾同全局的整体利益紧密结合起来。

二是扩大内需和稳定外需的关系。改革开放以来,通过扩大开放推动了产业提升和经济发展,同时国内市场也得到了相应拓展。但在一段时期里,也确实存在“外需强、内需弱”的状态。

应该认识到,只有内需真正起来了,经济增长才能稳定和可持续。当前,尤为要促内需、稳外需。不稳外需就会丧失机遇,不促内需就会丧失后劲。

中央提出构建“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”的战略部署,实际上就是根据国内外形势的新变化、新趋势和新挑战的科学应对举措。

三是提升消费和有效投资的关系。考虑到各方面的因素,启动消费是当务之急。要通过扩大最终消费,带动中间需求,使消费成为稳定和推动经济增长的主导力量。同时,也要高度重视有效投资对经济增长的拉动作用,关键是把握好有效投资的方向、规模、结构、效益。

四是把握传统经济和新型经济的关系。受到疫情的影响,在线新经济迅猛发

展,直播带货、云逛街、云展览、云旅游、云签约、在线教育、在线文娱、在线医疗、在线会议、新型移动出行等加速走进人们的生活之中,开辟了丰富多彩的应用场景。

同时,在线新经济对传统经济发展也起到了赋能作用。应该认识到,二者之间不是完全排斥的,而是相互促进和相互影响的。从这个角度看,上海推出“在线新经济23条”,可谓顺应了传统经济和新型经济融合发展的大趋势。

四大“合力”

一是各级政府之间的合力。在疫情防控尚未完全消除的情况下,各级政府要坚决贯彻落实好党中央、国务院“六稳”和“六保”工作的方针政策和总体部署。同时,应根据各地实际情况制定一些特殊的对策,抓住一些经济社会发展中的重点、焦点和难点问题,着力化解当地经济社会生活中的主要矛盾。

二是各个政府部门之间的合力。越是紧要当口,越需要政府部门之间加强沟通、加强协调、加强合作,形成全方位、各层面的合力,从而制定好、运用好、发挥好政策措施的“组合拳”作用,避免出现“相互打架”的情况。

三是政府和企业的合力。当前,从中央到地方,各级政府推出了一系列推动复工复产复市的政策,力度不可谓不大,速度不可谓不快,措施不可谓不实。作为市场主体的企业理应坚定信心、迎接挑战,通过加快发展转型、调整产品结构、推进技术创新、提高管理水平等,把挑战转化为提升企业级的机遇。

四是企业和员工的合力。企业和员工同呼吸、共命运。面对新冠肺炎疫情的影响,企业不仅需要积极应对生存发展的挑战,还应当肩负起社会责任,努力稳定和开拓就业岗位,为全社会保就业提供基础性支撑。同时,企业员工要想企业所想、急企业所急,与企业一起打拼。

(作者单位:上海社会科学院)