

杨浦将消灭成片二级以下旧里

今年力争完成一万五千户,收尾六个基地

本报讯 (记者 黄尖尖) 昨天下午,杨浦区召开“旧区改造大战”誓师大会。今年杨浦区将全面完成成片二级以下旧里改造,力争完成1.5万户,收尾6个基地,共涉及定海、平凉、大桥、长海、江浦、延吉6个街道、13个项目、31个街坊约35.5万平方米。

“十三五”期间,杨浦区完成93.45万平方米旧区改造,受益居民3.96万户,超额完成目标任务。去年,杨浦区完成旧改征收12936户,刷新了杨浦旧改以来的最高纪录。

近年来,杨浦区一直在探索创新的旧改管理模式。杨浦区旧改办推进部部长杨一凡介绍,从长白街道228街坊开始尝试征询率、签约率、搬迁率三个100%模式;到平凉西块探索全过程管理模式,由征收事务所发挥主力军作用,旧改办、街道、居委合力推进,让高比例征收成为旧改的“常态”;再到2020年,杨浦区两大块毛地征收,通过“一地一策”解决历史遗留问题,重新激活了沉寂已久的旧改地块……杨浦的每一次旧改都是一次探索,为城市更新和旧区改造积累了经验。

今年的目标将通过何种方式实现?据介绍,杨浦区将进一步加强市区联动。在今年启动的旧改正式项目中,目前考虑市区联手整体开发的项目有7个,与市地产集团合作模式开发项目有5个,区单独储备项目1个。要圆满完成年度目标,资金保障是关键。杨浦区将继续加强与市相关部门的沟通协调,不断优化操作路径和政策口径,加快财政扶持政策落地。

据悉,杨浦区还将加强与市地产集团的合作。杨浦区是全市各区中最早与地产集团联手探索旧区改造新机制的区,双方形成了很好的合作基础。上海地产集团城市更新公司董事长赵德和说,今年地产集团将继续深化合作机制,支持杨浦区旧区改造和城市更新工作。

同时,为确保各项任务落地生根,杨浦区建立了7个工作组,分别负责队伍保障、资金保障、征收推进、业务推进、毛地推进、收尾和矛盾化解、宣传等工作方面工作。杨浦区将充分发挥好第三方律师和社区法律工作者等社会力量在征收工作推进过程中的专业能力,消除居民疑虑,为加快签约进度助力,帮助化解居民家庭矛盾。

杨浦表示,将进一步优化补偿方案,控制征收成本,坚持阳光旧改的底线,坚持公众参与、公开透明的原则,决不绝对多数签约的群众吃亏,不但要提升旧改的速度,更要注重老百姓的获得感和满意度,不断提升旧改工作成效。

上海城市法规全书上线

可查询上海现行有效全部法律法规

本报讯 (见习记者 刘雪妍) 昨天,“上海城市法规全书”应用系统正式上线。在“上海市人民政府”网站的“政务服务专题”里找到这个板块,就能查询上海全部现行有效的地方性法规、政府规章和相关的配套行政规范性文件。目前,该系统已收录相关内容880篇。

据市委依法治市办介绍,该系统将地方性法规、政府规章进行统一汇编、分类整理,并即时进行动态更新,是全国首创。之所以开发这个应用系统,是因为以往的法规和政府规章是分门别类的,而且是按照部门或时间来划分的,市民查找起来很不方便。“上海城市法规全书”打通了地方性法规和政府规章这两个地方立法系统,并即时更新维护。

为了方便市民使用,系统将上海城市立法分为市民、企业和政府这三编,既可以按照市民办事、企业经营和城市治理等不同需求选择细分领域,也可直接搜索关键词,查找精准的法律指引。比如:搜索“教育”,就可以查到293条相关内容,涵盖从幼儿教育到高等教育、职业教育、终身教育等。

同时,为了更好地满足境外人士在上海投资、就业、生活等方面的需求,该系统还同步开发了涉外英文版。目前,除了“上海市人民政府”网站,在上海发布以及上海市司法局门户网站、微信公众号上也可使用该系统。

餐厨垃圾可转化为高价值虫体蛋白

中科院科技成果集中路演

本报讯 (记者 黄海华) 昨天,2020年度“科技让生活更美好”中国科学院科技成果路演活动在线上举行,发布了一批中国科学院应用科技成果,旨在与行业企业、投融资机构不断深化合作,促进科技与资本的深度融合,共同服务经济社会发展。

未来城市的塑造离不开科学的解决方案。此次发布的“黑水虻转化有机废弃物”技术可避免对餐厨垃圾进行离心、分层、脱水与匀浆等复杂的垃圾预处理环节,10吨餐厨垃圾在8至10天内就可转化为2.5吨高价值虫体蛋白与2吨左右的优质有机质,实现了有机废弃物的回收和处理真正走向减量化、无害化与资源化;“合成气制备乙醇技术”改变了依靠粮食发酵的传统工艺路线,为燃料乙醇的大规模应用提供了可行路径;“碳化硅晶体生长和加工”项目覆盖碳化硅晶体生产的全流程,这一新半导体材料将驱动5G通讯迈向更小功耗、更大带宽、更高功率领域迈进;“非结构化大数据智能分析处理”项目,让大数据、AI技术与行业应用场景更好地结合,已在安全、媒体、政务、金融等领域形成规模效益。

中合气化、数据地平线、中科院数、睿奇科技、鑫科科技等十家中科院科技成果转化优秀企业进行了路演展示。线上平台集中展示了中科院百余项最新科技前沿技术成果,覆盖生物、芯片、信息、材料、能源、制造等领域。

积极响应养老机构疫情防控要求,春节返乡意愿排摸表上无一人选择离开

这家福利院248名员工全部留沪过年

■本报记者 黄尖尖

最近,杨浦区社会福利院里的248名员工做了个决定,今年春节大伙儿都不回家,留在上海陪老人们过年。

女儿婚礼两年推迟两次

傍晚5时,杨浦区社会福利院的房间内,护理员赵德荣正在给6名失能失智老人喂饭。把饭菜打成流质,用针管喂食,等老人慢慢吞咽下去后,再喂点水,润润嗓子,最后帮她们清洁嘴里的残留物。

赵德荣的丈夫赵成柱是福利院的绿化养护人员,每天4时30分下班后,他会来到妻子负责看护的老人房间里,帮忙给老人喂饭、倒水、洗碗。

原定今年1月14日举办的女儿婚宴,夫妻俩盼了好久。“婚宴半年前就定好了场地。”赵德荣说。1月4日,副院长张智萍还帮他们订了1月9日从上海到安徽滁州的火车票。可到了1月7日,为响应民政部门对养老机构疫情防控的要求,福利院倡议员工非必要不返乡。当天下午,夫妻俩就把票退掉了。

“女儿的婚宴本来去年就要办了。”赵成柱说,按照老家习俗,婚宴要放在过年那个月,亲戚朋友都回家了,在一起吃喜酒比较热闹。然而去年由于疫情缘故,婚宴推迟到今年,没想到今年还是没办成。赵德荣的老家滁州并不是疫情中高风险地区,但吃酒席的亲戚朋友免不了很多是从外地回来。

虽然女儿和女婿都很理解父母的决定,但他们还是对孩子充满内疚,毕竟是一辈子的大事。赵德荣的女儿今年三十出头,夫妻俩盼女儿结婚盼了很多年。10天前,电话一个个打去邀请亲戚朋友吃喜酒,现在又一个一个地通知取消。

20多名年轻人也留了下来

杨浦区社会福利院共有170多名护理员、19名医生和护士,加上后勤、物业、食堂等共有248名员工,大部分是外地来沪人员。

1月7日,福利院面向全院员工进行了一次返乡意愿排摸。一周后,院长乔毅皓收到了员工的意愿表,全院248名员工,全部决定留沪过年。

今年23岁的罗思哲是福利院3号楼楼主管,在她负责的楼里共有9名护理员、48位老人。以往春节都在老家陪伴父母的她,今年第一次准备独自留在上海过年。“去年因为疫情缘故没有过好年,今年爸妈早就催我买票,想着好好团聚一下。”

决定留沪过年后,罗思哲在电话里把自己的想法告诉了爸爸。“我的工作每天都要直接接触老人,跑来跑去不但我自己有风险,还会增加他们的风险。”在福利院里,和她一样年纪的年轻护士和社工共有20多名,今年都决定留下来。

每年福利院都会给留沪员工安排一些“特别福利”。乔毅皓说,今年福利院将从年三十开始为每位员工和老人“加餐”,还给所有员工准备了一份年货,让大伙儿带回家。“往年我们有员工晚会,今年为了避免聚集,把晚会改成短视频大赛,让大家随手记录有趣的生活片段,相互投票,相信氛围一定会很好。”

乔毅皓的老家也不在上海。从事养老行业13年,每年春节她几乎都在福利院里度过。“我的父母经常跟我说,一定要对老人好,每个人都有变老的一天。”乔毅皓说,养老机构一直是日常照护为主,但她更希望能让老人们的老年生活变得精彩。

早已是朝夕相处的亲人

“父母在哪,家就在哪。”杨浦区社会福利院的院墙上写着这样一句话。对于这里的



“我决定就在项目工地过年”

“今年我决定就在项目工地过年。”昨天,安全员杨伟浩照常来到中建三局上海蟠龙天地项目现场,对临边洞口防护、大型机械安全装置等内容进行安全隐患巡查。杨伟浩来自河北沧州,本来他已经买好了回家的火车票,但因为疫情防控需求,他决定响应号召“就地过年”。

受疫情影响,多地出台政策鼓励外出务工人员就地过年。为此,中建三局华东公司上海分公司提前摸排人员去向,储备应急物资,做好留沪人员生活保障工作。昨天,“温暖进工地”“沪”团圆年活动在青浦区徐泾镇蟠龙“城中村”地块改造项内进行,为工友送来新年礼包,号召大家留沪过年。

中建三局华东公司上海分公司工会主席曹勇介绍,在初步摸排留沪人员后,分公司决定春节期间采取封闭管理,食堂按时供应餐食,生活区进行一天两次消毒。工会将向员工发放会员卡、职工电子书,项目读书室、活动室将全天开放,以此丰富留沪务工人员的节日生活。

本报记者 海沙尔 摄

嘉定工业区一些企业推暖心举措鼓励留沪过年

让春节留沪上班员工安心开心

■本报首席记者 茅冠隽 通讯员 朱雅君

这几天,因新冠疫情原因,许多人计划春节留沪过年。但在上海过年没有亲人陪伴,心里也难免会有失落。面对这些问题,嘉定工业区的一些企业想出了暖心的好办法。

作为一家“春节不打烊”的物流企业,京东物流到2021年已连续九年“全年无休”。由于疫情,嘉定工业区的京东“亚洲一号”今年在“春节不打烊”活动的基础上,又推出“我在京东过大年”系列活动,鼓励员工“非必要不回乡”。

除了给付员工法定节假日3倍基础薪资之外,京东“亚洲一号”还会向每位员工发放“春节不打烊”红包,春节期间从除夕到年初六,员工累计上班满5天就可获得1000元额外奖励。公司还将组织员工开展各类趣味活动,一起包饺子、写春联,一起吃年夜饭,打造一个“有年味的家”。

“今年过年我不准备回老家了,春节期间准备继续上班。”来自安徽的顾于红说,少走动,留在上海过年,是对自己负责、对家人负责,也是对客户负责。

来自黑龙江的吴学财目前在嘉定工业区

的上海盈达空调设备股份有限公司工作,今年他和妻子决定留在上海过年,企业提供的“春节福利”让他觉得特别暖心。据了解,盈达公司从年初三开始就会恢复工作,留在上海过年的员工可以选择上班或者在家休息,选择上班的话,除了正常薪资外,公司还给予1200元生活补助,免费提供一日三餐。盈达公司还联系了嘉定工业区文明办,将组织开展“我是小小红色故事讲解员”“大手牵小手,文明伴我行”“追寻党的足迹,感悟时代发展”等主题活动,丰富员工子女的寒假生活,让员工可以安心上班。

“刚接手阿婆的时候,她几乎不讲话,但其她的心里很敏感。”平时躺在床上,阿婆大部分时间都闭着眼,但听到赵德荣的声音,她就会睁眼看一看。别的护理员给她喂饭,她不张嘴,赵德荣来了,她才乖乖吃饭。

有时,阿婆一打哈欠,下巴会掉下来,也是赵德荣帮她“治好”,“我陪她去了一次医院,在医院里,阿婆眼泪哗哗的,看着很可怜。后来我看过一次医生怎么做,就学会了”。

福利院的老人离不开赵德荣,其实她也离不开老人们,老人们也是她的亲人。

工作人员来说,虽然父母身在遥远的地方,但院里的602位老人,也是他们朝夕相处的亲人。

赵德荣在杨浦区社会福利院当了10年护理员,平时照顾的都是失能失智的“重度老人”。在她照顾的6位老人里,有5位老人每天要用针管喂饭,有4位老人平时的大便需要她戴着手套帮忙抠出来。

“这个工作很辛苦,没有爱心做不下

去。”老人24小时离不开她,有时下午6时下班后,赵德荣会直接睡在老人的房间里,万一老人晚上有什么状况她能随时照料。

10年里,有的老人去世了,又会有新的老人住进来。有一位阿婆,是赵德荣10年前来福利院照顾的第一位老人。她患有老年痴呆,自己的儿子和女儿都认不出来,唯独认得赵德荣。

“刚接手阿婆的时候,她几乎不讲话,但其她的心里很敏感。”平时躺在床上,阿婆大部

长宁精神卫生中心探索共享停车新方案

小区夜间停车难,可停医院里

■本报见习记者 侍佳妮

从时间维度来看,停车位存在一种供求失衡:白天公共场所车位紧张,夜间居民区一位难求。对此,长宁区精神卫生中心主动为周边居民提供夜间车位,探索共享停车新方案。

多方促成共享停车

长宁精卫中心占地46亩,是上海中心城区难得一见的花园式医院。“看到对面粉红色的楼了吗?那就是我们小区。”绿园新村第八居民委员会书记刘观娟站在长宁精卫中心的院子里,指着一河之隔的淞虹公寓说。

淞虹公寓1998年建成,和许多老旧小区一样,停车是令居民头疼的难题。目前小区内共居住着924户、2700多名居民,2014年就有400辆私家车,现有近500辆。而小区内没有设计车位,即使车主们“见缝插针”,车位缺口也至少有七八十个。

通过成为第一家申请马路停车位的社区,以及暂借其他小区的空余停车位等措施,居委会为淞虹公寓一点一点磨出了部分车位。去年,区政协了解到淞虹公寓停车难问题,希望将共享停车位落到实处。身为区政协委员,长宁精卫中心院长沈颀主动提出,本院有100多个停车位,职工下班后基本空置,可供居民夜间停车。



长宁精卫中心提供的共享停车位。侍佳妮 摄

长宁精卫中心副院长何方表示,这个方案的可行性在于精卫与综合性医院性质不同,晚间没有急诊,也没有外来人员进入;病区采用全封闭管理模式,值夜班的工作人员也很少。此外,合作的促成,离不开长宁区深耕“两代表一委员”联系社区制度,以及区建管委的支持。

推行需要绣花功夫

综合考虑医院管理和居民便利,长宁精卫中心决定提供院区旁篮球场内的20个露天车位与居民共享。按照设想,周一至周五18时,当长宁精卫中心的职工陆续下班离开,回家的居民就能利用院内空车位;次日早晨7时前居民将车移走,为前来上班的职工空出车位。双休日及节假日,居民可全天停放。收费参照小

区标准,每辆车每月150元,一次付清12个月则减免一个月。

“潮汐式停车”方案,可大大提高停车空间的利用率,实实在在缓解小区居民停车问题。但这样细化的举措,推行起来牵涉甚广,最怕“好事变成坏事”。对医院来说,共享停车增加了管理成本和风险,容易引起本院职工不满。长宁精卫中心总务科科长争辉表示,院方已在职工大会上通报此方案,并且通过下调职工停车费用,换来职工的信任和支持。

目前,共享停车项目已经落地,正在筛选车主,今年车主将会陆续入驻。刘观娟坦言,这一新举措推行下去主要有两个困难。一是业主更想留在小区停车,虽然长宁精卫中心与小区隔河相望,只需穿过一座小桥,步行距离很近,但遇到刮风下雨天气就比较麻烦。二是对车主的筛选和管理存在一定难度,方案必须细化。“医院正常秩序要维护,我们会筛选出配合度比较好,有一定素质的车主,并签署承诺书。我们也考虑到对违规车主采取惩戒措施,一次违规黄牌警告,二次直接红牌‘罚下’”。

长宁精卫中心和绿园新村第八居民委员会的合作由来已久。精神疾病患者的社区预防和管控长期依靠居委会,通过共享停车,医院和居委会的距离越来越远。如果推进平稳,未来院方还将开放更多车位,包括电动车充电桩,工作日白天职工也有可能逆向停到小区内。争辉说:“我们也希望通过共享停车,让大家更加了解精神卫生中心,不再感到害怕。”

不需等七天,市民可自助完成新版社保卡立等可取

本报讯 (记者 张杨) 上海市民申领换发新版社会保障卡有了更加便利的新渠道。昨天,上海市首张通过银行厅堂智能设备,由客户自助完成申领制作的新版社保卡,在上海农商银行浦东分行营业部发放。

过去,上海市民申领社保卡需要前往社区或银行网点申请,再等候卡片寄送上门,一般需要7天时间。现在,上海农商银行在上海市社会保障卡服务中心的指导下,通过研发智能设备,实现了社保卡即时申请、补换卡等服务,解决了领卡时间长、客户重复往返社区和银行网点等问题,大大提升了市民的办卡体验。

记者在现场看到,市民在机器上点击“社保卡申请”后,经过刷二代身份证、拍照验证、输入基本信息、授权审核、激活取卡等步骤,不到5分钟就能快速拿到新版社保卡,整个过程一气呵成,且无需提前预约。

上海农商银行透露,这台智能设备实现了完全国产化,下一步还将拓展工会卡、敬老卡等多重功能。未来将结合社保卡即时制卡功能,进一步加大对上海市社会保障卡服务中心的合作力度,力争今年年中覆盖全市各区,增设120家社保卡银行智能即时制卡网点,同时拓展金融社保卡应用场景,为百姓提供更加便捷的金融服务。

“此次上海农商银行主动找到我们对接,双方共同研发了这套设备,目的就是让老百姓申领换发新版社保卡更加便利,我们也欢迎其他有条件的银行研发自助换发设备。”上海市社会保障卡服务中心主任朱亮介绍,截至去年12月31日,上海已有1830余万人申领换发新版社保卡,目前新版社保卡申领工作已转入常态化。