

新思想引领改革新航程

深耕红色文化传承弘扬工程

静安区案例编写组

进一步全面深化改革是推进中国式现代化的根本动力。在党的二十届三中全会和十二届市委五次全会作出进一步全面深化改革系统部署后，本市各区和相关部门贯彻中央和市委决策，扎实推进相关领域改革，取得一批重要改革成果。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察上海重要讲话精神，深入总结宣传全面深化改革的成效与经验，推动用中国道理总结上海经验、用上海实践阐释中国理论，促进理论创新与实践创新良性互动，市委宣传部开展“新思想引领改革新航程”优秀实践案例征集评选和宣传活动。经组织遴选，从各区和相关部门报送的案例中，确定了一批优秀案例。即日起，相关优秀成果将以专版形式陆续刊发。本报聚焦上海16个区的优秀案例，今天刊发静安区专版。

静安区作为首部党章诞生地和中国共产党早期活动核心区域，依托丰厚红色资源，立体推进系统保护、教育传承、数字赋能和文旅融合。“十四五”以来，全区摸清106处重要红色资源遗址、旧址家底，新建和升级中共二大会址纪念馆等11家红色场馆，推出“一部手机游静安·静安文旅VR全景地图”等数字项目，实现“红色场馆可阅读”。区级红色资源保护利用专项机制统筹党史、文旅、教育等力量，形成协同推进格局。面向未来，静安区将以体制机制改革为牵引，强化人才供给和国际传播，完善可推广的“静安模式”，持续为赓续红色血脉提供示范。

改革背景

静安区地处上海中心城区，是中国共产党创建时期重要活动区域，区内集中分布着党的创建、早期机关、统一战线和工人运动等大批革命旧址遗址。这些资源见证了中国共产党从诞生到成长的关键历程，是开展理想信念教育的独特载体。

“十四五”期间，上海实施“党的诞生地发掘宣传工程”，提出整体规划、系统保护和活化利用红色资源的要求，提出了“一馆五址”的建设目标，静安承担了其中“三址”筹备工作。在市、区的共同努力下，“三址”即中共中央军委机关旧址纪念馆、中共中央秘书处机关旧址纪念馆以及中央特科机关旧址纪念馆在“十四五”期间分别建成开放。但与此同时，在实际工作中仍然面临人才队伍薄弱、传播方式相对传统、智慧展陈和科技保护滞后、红色文化与文旅商体融合不深等问题。

为破解上述瓶颈，静安区委宣传部会同党史研究、文旅、教育等部门，开展全区红色资源专项调研，系统梳理红色资源分布现状、保护状况和利用成效，提出以体制机制改革为主轴、以数字赋能和文旅融合为牵引的总体思路，明确建设红色资源“培根铸魂”“挖掘研究”“联动保护”和红色文化“创新传播”四个高地，通过统筹资源、整合力量、创新载体，把红色文化优势转化为城市发展优势。经过“十四五”前期探索，静安区在红色资源普查建档、精品场馆建设、机制创新、理论研究和品牌打造等方面已经取得阶段性成效：重要革命旧址遗址实现系统梳理和分级保护，“首部党章诞生地”红色文化品牌影响力持续扩大，“辅德里”已成为静安红色文化新IP。通过多维讲述中共二大和首部党章诞生的故事，显著提升静安红色文化的知名度和影响力。

此外，依托中共二大召开并通过首部党章的独特历史资源，静安区与华东师范大学共建《中国共产党章程》研究中心（2024年1月成立），专门开展党章历史和理论研究。“十四五”期间，静安区还完成了《中共中央早期机关在静安》等多项党史课题研究，编辑出版《红色静安——首部党章诞生地的100个故事》《中共二大史》等系列著作，摄制30余部微视频和100多部党史纪录片，并举办全国巡展、“流动党章课堂”等一系列主题展览活动，红色学术研究和宣传教育成果丰硕。

上述做法均为进一步深化改革提供了坚实基础，也为后续构建可复制可推广的“静安模式”创造了条件。

改革成效与做法

（一）健全统筹机制，形成区级红色文化工作合力

2021年，静安区在全市率先建立区级红色资源保护利用工作联席会议，将党史、文旅、教育、财政、规划等部门以及街道、园区纳入统一协调平台，建立会议会商、清单管理、督办反馈等制度，统筹推进红色场馆建设、革命文物保护、教育活动开展和文旅项目开发。联席会议坚持定期例会与专题协调相结合，对重点项目实行项目化、清单化管理，建立“年度计划—季度推进—年底评估”的闭环机制，



静安区首次红色场馆开展“开学第一课”活动

静安区 供图

将中共中央军委机关旧址等三馆的新建开馆，中共二大会址纪念馆等重点场馆的修缮提升，“中共中央早期机关在静安”十二年专题研究、党章研究、《中共二大史》系列专著等的编写出版以及红色资源安全巡查管理、红色文创开发等纳入年度重点工程。围绕“党的诞生地发掘宣传工程”，制定红色资源传承弘扬和保护利用实施方案及三年行动计划，明确重点项目、时间节点和责任分工。2025年又进一步完善“红色资源保护利用专项工作机制”，推动工作链条向基层延伸，把社会组织、企业等力量吸纳进来，形成政府主导、条块联动、社会协同的推进格局。通过在区委理论学习中心组、区政府常务会议等场合定期听取专项工作汇报，红色文化工作从“局部推进”上升为“全区战略”，实现与城市功能品质提升、地区产业转型升级部署、同检查，为后续改革提供坚实组织保障和制度支撑，特别是在重大项目审批、经费安排和用地协调等方面，有效破解了基层单一部门难以解决的堵点卡点。

（二）全面普查登记，夯实红色资源保护基础

围绕解决“家底不清、分布分散”问题，静安区组织党史专家、文博专业人士和街道力量，对全区红色资源开展拉网式普查和认定，形成分级分类名录。经认定，全区重要红色资源旧址遗址共106处，其中旧址32处、遗址74处，数量居全市前列。2022年，上海市公布首批红色资源名录612处，静安区入选105处，涵盖20余处中共中央早期机关旧址遗址。区里为每一处旧址、遗址建立电子档案，记录历史沿革、保护现状和使用情况，并将其纳入空间规划和城市更新统筹考虑。在此基础上，编制红色旧址遗址保护利用规划，按照“能保尽保、修旧如旧、活化利用”的原则，逐步实施旧址修缮、遗址立碑、环境整治和功能提升。同步推进数字化保护和展示，建设“一部手机游静安·静安文旅VR全景地图”，纳入全区重要红色场馆，实现“点一点就能看历史”。区里还探索旧址建筑健康监测系统、3D激光扫描和数字化备份等科技手段，提升红色资源旧址、场馆保护的精细化和科学化水平。普查和数字化成果同步为红色旅游线路设计、主题场馆选址和城市更新提供权威依据，实现红色资源保护与城区功能优化、居民生活品质提升相互促进。

（三）打造精品馆群，构建高质量红色教育阵地

立足“首部党章诞生地”，静安区推动红色场馆建设从“单点分散”走向“组团成群”。“十四五”以来，相继建成和改造提升中共二大会址纪念馆、中共中央军委机关旧址纪念馆、中共中央秘书处旧址纪念馆、中央特科机关旧址纪念馆等一批重点场馆，同时依托无线电能通信发端旧址、上海工运遗址建设两个专题展馆，至2025年，全区已形成以中共二大会址纪念馆为龙头的11家红色场馆和2个主题展览，涵盖党的代表大会旧址、早期中央机关旧址、领袖故居和群众运动遗址等类型，基本构建起布局合理、主题互补的“红色博物馆群”。

静安区把红色场馆建设与历史风貌保护和街区更新统筹考虑，在石库门里弄、苏河湾岸线、宝山路街区等区

域，探索“文物本体+公共绿地+街区微更新”的综合利用模式，让红色记忆融入城市肌理。场馆建设注重展陈方式创新，综合运用情景复原、多媒体互动、沉浸式体验等技术，全景展示中共二大召开过程、早期中央机关工作场景和隐蔽战线斗争故事。更为重要的是，静安各红色场馆还在不断探索沉浸式教学，打造“一馆一品”，开发别具一格的情景党课、红色戏剧，预约火爆。如中共三大后中央局机关历史纪念馆打造的《印迹·青色梦想》《无声告白》、中共地下组织斗争史陈列馆暨刘长胜故居推出的《足印·赤色黎明》，经常“一课难求”。情景党课、红色戏剧由讲解员化身历史人物，通过时空对话、角色扮演、互动游戏等环节，结合皮影戏、版画等非遗技艺，把一张张老照片、一封封家书背后的故事演绎得感人至深，引导观众穿越时光、砥砺前行。这些创新实践打破了传统讲解模式，让红色历史“看得见、摸得着、感受到”，深受年轻观众的喜爱，增强了党性教育的感染力。不少企事业单位把参观静安红色场馆作为新党员入党教育、青年员工入职培训“第一课”，形成常态化的现场教学机制。“十四五”期间，静安重要红色场馆接待参观累计达256.8万人次，成为党员干部党性教育、市民游客学习党史和了解红色文化的重要阵地。

（四）创新馆校社联动，构建青少年全覆盖红色育人体系

静安区先行先试，推动红色资源与大思政课深度融合，重点聚焦铸魂育人，以红色文化启智润心、培根铸魂，推动红色文化在全区青少年心中落地生根，推动形成生动实践和可借鉴、可推广的“静安红课堂”，构建全方位红色育人体系。

一是机制层面，静安区强化创新与协同，在全市率先发布相关试点工作实施方案，成立红色资源融入大思政课建设工作联盟，依托专项工作机制和思政课一体化研究中心，构建政府、学校、场馆、社会多方参与的育人体系，通过“课程开发+实践场域拓展”双轮驱动，搭建常态化育人平台。

二是实践场域方面，静安百所中小学持续与全区10个重点红色场馆、红色主题展以及1个红色文化街区开展结对共建，形成“十馆一路连百校”联动工作格局；红色场馆推行“青少年版讲解词”“绿苗语音导览”等友好服务，设立“青少年研学日”，打造适配青少年的研学环境。2025年累计接待青少年研学8万余人次，覆盖全区80%以上的中小学学生。

三是课程建设方面，建立“双师双研”机制，组建思政课教研员、红色场馆讲解员、学校思政课教师、青少年学生共同参与的课程研发团队，围绕中共二大、首部党章和工人运动等重点主题，将党史知识与语文、历史、艺术等学科融合，设计研学实践、情景模拟、项目学习等模块，开发跨学科融合课程、分层分类主题课程，推出桌游文创、研学地图等互动教具，同时拓展开发“实景课堂”“行走课堂”“红色场馆开学第一课”等一批形式多样、富有静安特色的课程体系，今年已开发近百个红色主题课程。

四是内容传播方面，创新运用新媒体平台，与自媒体大V合作推出漫画、短视频，2024年推出的“中央特

科”主题漫画长图文、短视频，全网上线累计观看人次达320.5万，总评论数达11.2万次。同时研发青少年漫画读本、学习手册、红色主题研学地图等读物，推动品牌破圈，聚焦青少年目光。

五是社区参与方面，静安各街道党群服务中心、文明实践中心以及社区等主动嵌入馆校联动体系，通过“社区+红色场馆+中小学”联动，延伸青少年校外实践和家庭教育空间，构建“学校教育、社会教育、家庭教育”三位一体格局，基本形成面向青少年的全覆盖红色育人体系，推进红色文化铸魂育人各项工作任务落地见效。

（五）强化人才支撑，建设专业化红色文化队伍

围绕长期存在的专业人才短板，静安区把人才建设作为红色文化工程的关键变量统筹推进。一方面，拓宽引才渠道，结合场馆建设和机制改革，面向党史、文博、博物馆学等不定期招聘专业人才，同步探索与高校共同培养专业人才、开展场馆专项招聘计划等，逐步引进一批懂党史、善策展、会传播的复合型人才，并通过优化岗位设置、完善薪酬福利和职业发展通道增强岗位吸引力。另一方面，完善职称评价和激励机制，推动把讲解员、研究人员等纳入专业技术职称体系，探索设立适应红色场馆特点的评价标准，为业务骨干开辟职称“绿色通道”。

同时，依托高校和培训机构开展常态化培训，围绕革命史、新媒体传播、数字展陈等内容开展专题研修，打造“文史素养+技术能力+国际视野”的复合型队伍。连续举办静安区群众最喜爱的红色双“十佳”活动、红色讲解员大赛和业务比武等，评选“优秀讲解员”“优秀红色文化宣讲项目”，并将获奖情况与职称评审、评优评先挂钩，激发队伍钻研业务、创新讲解的内生动力。中共二大会址纪念馆等场馆还与高校共建实习实践基地，吸引研究生和青年志愿者参与史料整理、双语讲解等工作，通过加强政治素养、业务能力和服务意识培养，红色文化队伍的整体专业度和职业荣誉感明显提升，一支政治坚定、业务精湛、结构合理的红色文化人才队伍正在形成，为“静安模式”提供可持续的人才保障。

（六）深挖红色IP，推动文旅融合与国际传播联动发展

静安区立足“首部党章诞生地”等独特定位，系统打造以“辅德里”为代表的红色文化IP，围绕中共二大、首部党章和工人运动等核心符号，推出系列纪念活动、原创话剧和纪录片。鼓励社会力量参与红色文创开发，与设计机构、老字号企业合作推出明信片、服饰、文具、文创礼盒等产品，红色文化元素不断融入现代生活消费场景。依托苏河湾等历史风貌区域，推出“初心之旅”“出发吧 去静安”等精品City Walk线路，结合静安夜间消费、光影活动等推介静安红色资源点位，开展夜游红色场馆活动，将红色场馆、实景演艺、夜间经济有机串联，红色旅游成为

消费新热点。此外，还在主要商圈、公园和社区设置红色主题雕塑、景观装置和纪念牌等，使群众在日常休闲、购物、漫步过程中“抬头可见红色元素、驻足可学红色故事”，不断提升红色文化的可见度和到达率。

在传播方式上，静安区构建以区融媒体中心为龙头、各红色场馆新媒体账号协同的传播矩阵，通过微信公众号、短视频平台等讲述红色故事、推介参观线路，打造“文明静安”等品牌栏目，部分短视频浏览量突破百万。依托场馆和街区推出“云参观”“云课堂”等线上产品，满足异地观众和特殊群体学习需求。立足“国际静安”优势，完善场馆多语种服务，建设红色文化多语种语料库，通过海外社交媒体渠道传播静安红色故事，邀请驻沪领馆、跨国公司人士和留学生参加红色主题City Walk体验活动，开发兼具纪念性与实用性的中英文文创纪念品。2025年文化和旅游部“讲好中国故事”国际传播研修班在静安举办，与会人士现场考察静安红色场馆和城市更新项目，对静安以小切口生动讲述中国共产党故事的做法给予高度评价，静安红色文化的全国影响力和国际知名度持续提升。

通过以上举措，静安区逐步构建起“资源摸清、机制顺畅、场馆成群、教育成体系、人才有支撑、传播能破圈”的红色资源保护利用格局：一批珍贵革命旧址遗址得到系统保护和活化利用，一批高质量红色场馆和文旅产品成为党员干部教育、市民休闲旅游的重要去处，一批专业人才和创新团队活跃在红色文化创作传播一线。红色文化从“静态展陈”走向“融入生活”，为打造上海“党的诞生地”红色文化高地提供了静安样本。

改革经验与启示

（一）坚持党委领导，统筹谋划是前提

静安区将红色资源工作纳入区委、区政府重要议事日程，主要领导亲自研究部署，建立联席会议等统筹协调机制，把党史、文旅、教育、财政等力量拧成一股绳，把红色文化建设嵌入城市发展总体规划和重大工程同步推进，为形成“全区一盘棋”的工作格局提供政治保证，特别是在重大项目审批、经费安排和用地保障等方面，区级统筹有效提升了决策效率和执行力度。

（二）坚持问题导向，体制机制改革是关键

静安的改革起步于对资源分布、保护状况和利用成效的系统诊断，紧扣“家底不清、多头管理、传播乏力、人才短缺”等突出问题，通过普查建档、统筹管理、数字赋能和人才改革形成闭环，把“改了什么、如何改、取得什么成效”贯穿始终，体现了用制度解决深层次矛盾的思路。同时，坚持边实践边总结、边试点边推广，把成熟经验及时上升为制度安排，增强改革的系统性、

整体性和协同性。

（三）坚持创新驱动，赋予红色文化新的生机活力

无论是“一部手机游静安”VR全景地图、情景党课和沉浸式实景教学，还是短视频、动画、游戏等新媒体产品，静安始终在内容真实基础上追求形式创新，让红色文化插上数字化、年轻化和互动化的“翅膀”，不断提升吸引力、感染力和传播力。运用AR/VR、裸眼3D等技术让历史“活”起来，用情景党课、实景沉浸体验让观众“动”起来，借助短视频、漫画游戏让青年人“嗨”起来，再通过多语种新媒体让世界“近”起来。同时，注重对创新实践开展效果评估和经验复盘，形成一批可复制可推广的技术方案和操作指引，为其他地区提供借鉴。“内容真实+形式创新”成为静安讲好红色故事的不二法门，这也启示我们：越是宝贵的精神财富，越需要运用现代手段去传播；只有与时代同步，革命历史才能源源不断吸引后人、照鉴未来。

（四）坚持分类施教，融合育人是根本

静安围绕党员干部、青少年和普通市民等不同群体，构建分层分类、校内校外贯通的大思政育人体系，让红色教育转向“融入日常”，走向“主动参与”，尤其把青少年作为重点对象，通过“开学第一课”等载体，把红色基因扎根于心。通过建立“台账+清单+案例库”，静安积累了一批主题鲜明、形式多样的红色教育课程和活动，为持续丰富教育供给奠定基础。

（五）坚持人才为本，专业队伍是重要保障

实践表明，没有高素质专业队伍，就没有高质量的红色文化传承。静安通过拓宽引才渠道、改革职称评价、完善激励机制和加强培训实践，打造了一支政治过硬、业务精湛、结构合理的红色文化“铁军”，为红色资源保护利用提供源源不断的人才支撑。各类红色场馆在重要展览策划、国际传播活动和高水平学术研究中，都能依托这支队伍提供专业支撑，形成“用人才、育人才、聚人才”的良性循环。

（六）坚持开放视野，讲好中国故事是重要使命

静安把红色文化置于“讲好中国故事、讲好上海故事”的大格局中来谋划，善于用国际受众听得懂的语言讲述共产党人的初心使命，善于用真实鲜活的案例展现中国道路和中国精神，在服务国家对外传播工作中不断提升红色文化的国际知名度和感召力。在具体实践中，静安坚持把“讲道理”与“讲故事”结合，把价值理念与城市日常生活场景结合，以“小切口、大情怀”的叙事方式增强国际传播的亲力和可信度。这些经验表明，只要坚持系统观念、改革创新和开放共享，完全可以把红色资源优势转化为新时代新征程城市发展的精神底色和动力源泉。

专家点评

实现从资源保护到优势转化的跃升

谈思嘉（复旦大学望道研究院助理研究员）

供了坚实的组织保障和制度支撑。

二是深化传播新形态。静安区主动突破传统展陈与宣教模式的路径依赖，充分考虑受众认知习惯与审美取向，以创新思维运用数字技术、沉浸式体验等虚实融合手段，将历史记忆情境化、抽象精神具象化，让红色文化真正“活起来”“潮起来”“燃起来”，有效增强红色文化的吸引力、感染力与时代感。

三是深耕育人新范式。静安区紧扣立德树人根本任务，通过“十

馆一路连百校”等机制，打通场馆、学校与社会之间的边界，通过课程嵌入、项目驱动、社会实践等多元路径，着力推动红色教育走深走实，在潜移默化中引导广大青少年将红色文化内化为精神底色与价值坐标，努力为培养担当民族复兴大任的时代新人奠定坚实思想基础。

上述将红色文化融入城市发展脉络的实践创新做法，体现了对红色文化的敬畏与责任，为新时代赓续红色血脉、弘扬光荣传统，全力建设习近平新时代中国特色社会主义思想最佳实践地提供了有益借鉴。