

推进党的创新理论体系化、学理化

# 以历史主动精神书写新篇

■以更宽广的视野、更长远的眼光把握世界历史的发展脉络和未来走向，认识社会发展的阶段性特征，在把握规律的基础上推进改革创新

■袁秉达 万志彬

历史主动精神是中国共产党领导人民把握历史规律、开创未来伟业的独特精神力量。面向“十五五”，我们必须发扬历史主动精神，进一步将其转化为推动中国式现代化行稳致远的强大动力和实现强国建设、民族复兴的磅礴力量。

## 识变应变求变

“十五五”时期是迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键五年。发扬历史主动精神是“十五五”时期积极识变应变求变的必然要求。

发扬历史主动精神是把握“十五五”时期发展阶段性特征的客观需要。要破解发展难题、厚植发展优势，就必须发扬历史主动精神，既充分认识有利条件，坚定信心底气，又直面矛盾问题，勇于攻坚克难，在把握历史发展规律中增强工作的系统性、

预见性、创造性。

发扬历史主动精神是推进中国式现代化行稳致远的战略选择。中国式现代化是前无古人的开创性事业，必然会遇到各种可以预料和难以预料的风险挑战。面对前进道路上的风高浪急甚至惊涛骇浪，唯有发扬历史主动精神、增强忧患意识，唯有坚持底线思维、坚定高度自信，唯有下好先手棋、打好主动仗，才能“任凭风浪起，稳坐钓鱼船”，不断把中国式现代化宏伟蓝图变为美好现实。

发扬历史主动精神是遵循历史发展规律、掌握事业主动的根本途径。中国共产党在百余年奋斗中，之所以能够历经磨难而不断奋进、饱经考验而永葆生机，一个主要原因就是注重把握历史大势与掌握历史主动。当前，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴这一目标。但也要看到，我们所处的是一个“船到中流浪更急、人到半山腰更陡”的时刻，是一个要做好准备愈进愈难而又不进则退、非进不可的时候。必须发扬历史主动精神，以更宽广的视野、更长远的眼光把握世界历史的发展脉络和未来走向，认识社会发展的阶段性特征，在把握规律的基础上推进改革创新，牢牢掌握发展主动权。

## 发挥创造伟力

“历史活动是群众的事业”这一马克思主义的基本原理，在中国式现代化的伟大实践中得到生动诠释。全面建设社会主义现代化国家，必须充分发挥亿万人民

的创造伟力。“充分调动全社会投身中国式现代化建设的积极性主动性创造性”，是将历史主动精神具体化为实现“十五五”规划奋斗目标、自觉追求和实际成效的强大精神动力。

其一，以价值认同与制度保障激发主体积极性，筑牢历史主动的群众根基。

必须筑牢价值认同与发挥制度优势两大支柱，通过清晰的共同愿景凝聚人心，让“十五五”规划描绘的现代化蓝图与人民群众对美好生活的向往紧密相连，深刻认识到国家发展与个人命运休戚与共，从而将宏伟目标转化为内心认同与自觉行动。

同时，通过完善全过程人民民主，畅通社会各阶层、各领域的参与渠道，确保人民在治国理政中的知情权、参与权、表达权和监督权落到实处。当人民真切感受到自己是国家发展的主人而非旁观者，其蕴含的磅礴力量便会自发地汇聚成推动历史前进的洪流。

其二，以深化改革与法治护航释放社会主动性，塑造历史主动的优良环境。

必须坚决破除体制机制障碍，以深层次改革构建市场化、法治化、国际化的营商环境。通过负面清单管理等制度创新，打破各类隐性壁垒，确保所有市场主体权利平等、机会平等、规则平等，真正做到“海阔凭鱼跃”。

重大改革必须于法有据。全面深化改革需以完善的产权保护体系和公正的司法执法，赋予各类主体稳定预期与权利保障。要建立健全鼓励探索、宽容失败的容错纠错机制，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负

责，从根本上扭转认为“多做多错”的消极心态，营造敢于试错、奋发有为的社会氛围。

其三，以教育改革与生态培育赋能全民创造性，激活历史主动的根本动力。

必须深化教育科技体制改革，扭转知识灌输、轻能力培养的倾向，着力激发青少年的好奇心、想象力和探求欲；破除科研评价中的“五唯”现象，解放科研人员使其能潜心探索与原始创新。

同时，着力构建开放包容、多元碰撞的创新生态，强化知识产权保护，完善成果转化机制，确保创新者获得应有回报，形成创新与回报的良性循环；坚持实践导向，鼓励支持企业成为技术创新主体，促进创新链与产业链深度融合，使创造性成果精准服务于国家战略需求与现实发展需要。

总之，积极性是行动前提，主动性是实践关键，创造性是发展引擎；积极性凝聚共识，主动性开辟道路，创造性决定未来。既要深刻洞察历史规律以明辨方向、坚持原则、锚定目标、保持定力，更要增强战略前瞻以未雨绸缪、开创新局、开辟新境。通过持续焕发历史主动精神，在波澜壮阔的时代洪流中牢牢把握战略主动，不断书写中国特色社会主义事业的时代新篇章。

（作者单位分别为中共上海市委党校、中共上海市徐汇区委党校）

新思想：  
大家谈  
标识性原创性概念

■冉小毅

世界百年未有之大变局加速演进，统一战线在维护国家主权、安全、发展利益上的作用更加重要；全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴，统一战线在围绕中心、服务大局上的作用更加重要；社会结构发生深刻变化，统一战线在增强党的阶级基础、扩大的党的群众基础上的作用更加重要。新时代新征程，要以大统战工作格局破解难题、开创创新局，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业凝聚最广泛的智慧和力量。

### 时代内涵——

大统战工作格局是习近平总书记立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局作出的重大部署。从理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑出发，深刻理解完善大统战工作格局的时代内涵，是做好新时代统战工作的前提。

理论逻辑：党的领导与多元共识的辩证统一。

统一战线是党领导的统一战线，要确保党对统战工作全面领导。党对统一战线的领导主要是政治领导，即政治原则、政治方向、重大方针政策的领导。大统战工作格局的核心是党委统一领导、统战部门牵头协调、有关方面各负其责，本质是通过党的政治引领，把不同阶层、不同群体、不同民族、不同信仰的人们团结在共同理想旗帜下。

与西方多党制下利益集团博弈导致的社会撕裂不同，中国共产党领导的统一战线以“求同存异、聚同化异”为原则，在共同思想政治基础上画出最大同心圆。完善大统战工作格局，既坚持党的领导这一“定盘星”，又尊重多样性这一“活水源”，体现了“一致性和多样性统一”的统战基本规律。

历史逻辑：从“法宝论”到“格局论”。

统一战线是在革命、建设、改革各个历史时期克敌制胜、执政兴国的重要法宝，是“党的事业取得胜利的重要法宝，必须长期坚持”。从延安时期“三三制”政权建设，到改革开放后“两个范围联盟”的提出，再到新时代“大统战工作格局”的形成，党的统战工作始终与党的中心任务同频共振。

完善大统战工作格局，不仅要“凝聚力量”，更要“引领方向”。通过党的自我革命加强政治引领，确保统一战线始终成为党领导的、服务于中国特色社会主义事业的政治联盟。这既是对百年统战历史经验的总结，更是应对新时代风险挑战的必然要求。

实践逻辑：统筹“两个大局”的现实呼唤。

在维护国家主权、安全、发展利益方面，需团结海内外同胞共同反对分裂、促进统一；在推动高质量发展方面，需激发民营企业家、科技人才、新的社会阶层人士的创新活力；在基层治理方面，需破解党建与统战“两张皮”问题，打通服务群众的“最后一公里”。

统战工作的本质要求是大团结大联合，解决的就是人心和力量问题。完善大统战工作格局，正是通过系统化、制度化、规范化的机制设计，将各方面力量拧成一股绳，为统筹发展和安全提供坚实保障。

### 实践路径——

一是锚定统战工作战略坐标。

比如，坚决维护国家主权、安全、发展利益，教育引导各民族继承和发扬爱国主义传统，自觉维护祖国统一、国家安全、社会稳定；加强海外统

战和侨务工作，积极引导海外侨胞参与“一带一路”建设，切实维护海外利益安全。

又如，在围绕中心、服务大局上，通过“链上统战”平台等方式，团结民营企业家、行业协会、科研院所等力量，建立统战组织与产业链、创新链的协同机制。激发民营经济创新活力，助力攻克关键核心技术“卡脖子”难题。

再如，关注新的社会阶层人士的利益诉求，通过“组织覆盖+服务凝聚”将其纳入统战工作视野，避免“新兴群体游离于组织之外”，增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，夯实党的执政基础。

二是以统战动能激活高质量发展。

一方面，强化政治引领，通过理想信念教育实践活动，引导民营企业家践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，坚持“义利兼顾、以义为先”的准则，参与“万企兴万村”行动。

另一方面，凝聚人才合力，发挥党外知识分子联谊会、新的社会阶层人士联谊会等平台作用，吸引海外高层次人才、归国留学人员投身科技创新，助力高水平科技自立自强。

三是探索基层善治融合路径。

新形势下，有必要深化“基层统战+全过程人民民主”实践，进一步实现“众人的事情由众人商量”。在此基础上，积极探索人工智能赋能基层治理与民主协商的新路径，运用智能技术优化议事流程、拓宽参与渠道、提升协商效能，使“大家商量着办”在数字时代焕发新的活力。

四是构建党建引领统战工作一体化机制。

比如，建立“社区党组织—统战工作站—网格统战联络员”三级网络；共享党群服务中心、新时代文明实践站等阵地，推动组织生活与统战联谊活动融合。

又如，选派优秀党员干部担任统战工作专员，培养“懂统战、会做统战工作”的基层骨干力量，确保党的统战方针政策在“最后一公里”落地生根。

### 坚实保障——

完善大统战工作格局，关键在于强化党的领导、完善制度体系、提升能力水平，为推进国家治理体系和治理能力现代化提供坚实保障。

第一，压实“全党做统战”责任链条。

在顶层设计上，各级党委要定期研究统战工作重大问题，党委书记履行第一责任人职责，带头参加统战活动、结交党外朋友；在部门协同上，健全统战部门与相关部门的联席会议制度，形成工作合力；在考核督导上，对贯彻落实党中央统战决策部署不力的，严肃追责问责，确保“全党重视、大家共同来做”的氛围更加浓厚。

第二，提升统战工作规范化水平。

在党外代表人士队伍建设上，完善发现、培养、使用、管理全链条机制；在民族工作上，深化民族团结进步教育，铸牢中华民族共同体意识，加强各民族交往交流交融，实现共同团结奋斗、共同繁荣发展。

第三，锻造政治坚定、业务精通的过硬队伍。

比如，强化政治能力，提升专业素养，熟悉统一战线历史、政策法规和各领域统战对象特点，掌握“团结一批评一团结”的工作方法。

又如，改进工作作风，力戒形式主义、官僚主义，以“交朋友、听意见、解难题”的真诚态度，赢得统战对象的信任和拥护。

总之，只要把政治底线这个圆心固守住，包容的多样性半径越长，画出的同心圆就越大。新时代新征程，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，统一战线这个“传家宝”必将焕发新的时代光芒。

（作者为上海市社会主义学院副院长）

# “小扁担精神”时代价值

■张峰

的奋斗精神，脚踏实地把每件平凡的事做好，一切平凡的人都可以获得不平凡的人生，一切平凡的工作都可以创造不平凡的成就”，既可用来作为对杨怀远一生的精辟概括，更彰显劳动者在民族复兴进程中的价值与力量。

比如，善于发现需求、抓住真价值。

1960年，杨怀远从部队转业，先是在上海公平路码头工作，后调任“民主5号”轮客运服务员。他以敏锐的观察力捕捉到旅客面临的困难与存在的需求：很多人下船后需手提肩扛行李，辗转数公里前往目的地。看到老年旅客步履维艰、带孩子的妇女汗流浃背，杨怀远决定以雷锋为榜样，甘当人民的“挑夫”，自备120多种方便旅客的用具，包括肩挑小扁担，穿梭于旅客之中，为旅客排忧解难。这一挑便是38年，先后挑断了47根扁担。

岗位不分高低，关键在于价值，而价值往往蕴藏于需求——尤其是人民群众、社会市场、时代发展真切的需要与需求。时代条件虽然有所变化，但善于发现需求、抓住真价值——哪怕闪现在细小之处，在积极对接群众需求中实现个人的社会价值，仍然是值得提倡的方法论、劳动观。

又如，发掘内生热爱、真诚长期主义。

“天下万物何所求？只求为人民服务到白头”，这是杨怀远奉行的座右铭。他撰写了17万字的著作《为人民服务到白头》，记录自己的服务经

验与人生感悟。他常说：“在旧社会做地主的长工，在新社会就应该做一个为人民服务的长工！”在看似重复的日常工作，杨怀远始终要求自己以饱满热情、细致入微的态度对待每一位旅客。他坚持一视同仁、笑脸相迎，旅客亲切地称赞他是“老人的拐杖”“孩子的保姆”“病人的护士”等。

杨怀远曾立下庄严誓言，以雷锋为榜样：“一事当前要学习雷锋的精神，一事之中要效仿雷锋的做法，一事之后要比照雷锋的标准，一生一世都要践行学雷锋的信念。”退休后，他仍积极发挥余热，以上海“百老德育讲师团”成员的身份，作了1000余场事迹报告，用朴实的语言、真实的故事让“小扁担精神”薪火相传，认真践行“为人民服务到白头”的承诺。

可以说，杨怀远的一生，是精益求精甚至追求极致的一生，也是发掘内生热爱、真诚长期主义的一生。他爱岗敬业，把平凡工作做到极致，诠释“敬业”的真谛；他无私奉献、服务人民，体现“友善”的准则；他诚实守信、坚守承诺，彰显“诚信”的内涵。而这些背后的深层动因，是他发自内心的原生热爱，是做自己想做的事、真正感兴趣的事，是确定真价值与内心热爱之后的长期主义、久久为功。一根小扁担，藏着他的坚韧，挑着他的真诚，刻着他的初心。

平凡中的伟大，热爱中的升华——

2024年，全国生活服务业从业人员数达1.15亿。从快递小哥风雨无阻配送，到外卖骑手分分秒送餐；从医护人员夜以继日救治，到社区工作者耐心细致服务……无数平凡岗位上的从业

者，可以说实际上都在以自己的方式和奔走，践行与弘扬“小扁担精神”的时代价值。可以相信，“小扁担精神”蕴含的精神内核在新时代新征程中会焕发更加旺盛的生命力。

比如，高质量发展离不开高质量服务与高素质劳动者。在我们航运行业，弘扬传承“小扁担精神”，就要鼓励航运服务人员以更高标准、更严要求、更优服务满足顾客需求，进而助力提升运营效率、保障运输安全、推动绿色发展。

又如，“小扁担精神”可以为职业发展与人生成长提供参考。以积极务实的眼光看准价值与需求，脚踏实地做好每件事，可以收获不平凡的人生。“小扁担精神”倡导的精益求精、认真钻研、真诚友善、乐于助人等理念内涵，是许多岗位与人生路径都需要的有益品质。

归根结底，无论从事何种职业、身处何种岗位，只要所在是所愿，都可以把自己的工作当作事业追求，进而努力将每一项任务做到极致。一方面，关注工作细节，主动发现需求、解决问题；坚持学习创新，不断提升服务人民群众和事业发展的能力与水平。另一方面，正确处理好个人、集体与国家的关系，乐于助人、关心他人、服务社会，保持良好作风。

送别杨怀远，留下“小扁担精神”。一根小扁担，挑起的是热爱与长久。近40年服务，铸就的是精神与口碑。“小扁担精神”是平凡中创造的伟大、脚踏实地中的升华，在新时代新征程是宝贵的精神财富，有值得深入发掘的时代价值。

（作者为上海海事大学马克思主义学院院长、二级教授）

# 构建“数字人”治理框架

■马尚明

法注入的“类人心智”，逐渐具备近似人的思维、逻辑和价值判断，趋于神似。研究显示，“数字人”日益融入社会生活易催生主体弱化、情感异化和责任真空等伦理风险，给人类的自我认知、情感关系与责任意识等带来诸多挑战。

为了推动“数字人”向善发展，可为其设置底线：以风险预防原则构建治理框架，贯通技术合规、伦理干预和归责机制三重防线，形成全链条、可监管、可追责的治理闭环。

第一，坚持以人为本，重塑人机

关系。一旦用户的使用时长与情感依赖指数超过设定阈值，可立即中断对话并提示回归现实。

第三，锚定责任主体，强化内容监管。

可建立“数字人”身份备案制度，并推动算法透明化，规范保存运行日志，确保“可解释、可审查、可追溯”。同时，加强平台内容监管，对相关不良信息予以实时拦截、人工复核、留档备查，对涉事主体依法即时追责，以刚性制度守护清朗数字空间。

（作者单位：上海交通大学马克思主义学院）

一旦用户的使用时长与情感依赖指数超过设定阈值，可立即中断对话并提示回归现实。

第三，锚定责任主体，强化内容监

管。

可建立“数字人”身份备案制度，并推动算法透明化，规范保存运行日志，确保“可解释、可审查、可追溯”。同时，加强平台内容监管，对相关不良信息予以实时拦截、人工复核、留档备查，对涉事主体依法即时追责，以刚性制度守护清朗数字空间。

（作者单位：上海交通大学马克思主义学院）

■丁冬

在“全球南方”合作日益深化的大趋势下，有必要重视培养一支高素质、专业化、国际化的专门人才队伍。

### 挑战与短板——

人才总量不足，结构矛盾凸显。比如，熟悉“全球南方”国家国情、能在多边机构和复杂项目中担任重任的高端复合型人才匮乏，能够驾驭数字支付、央行数字货币、人工智能金融应用并将其适配于“全球南方”现实需求的人才供给不足。

培养体系有待完善，与实际需求存在脱节。比如，现有教育体系偏重理论传授和国内市场规则，教学内容与方法更新滞后于国际实践的快速发展，对学生全球视野、战略思维、实践能力及跨文化沟通能力的培养仍显不足。

国际历练平台有限，实践经验积累不足。比如，在国际货币基金组织、世界银行等关键国际金融机构中担任