

# 家政企业员工制,留人更留心

## 签合同、缴社保、享培训,上海计划用3年时间培育一批员工制家政企业

### 为何力推员工制?

- 对于雇主,意味着稳定、专业、有保障的服务
- 对于家政员,意味着有社保、有培训、有归属感的职业发展
- 对于企业,意味着有长期投入、有品牌效应、有客户积累、有良性循环的发展空间

本报记者 吴卫群  
见习记者 潘怀远 杨爱博



跃美家政的家政员正在工作。

潘怀远 摄

刚刚过去的9天春节假期,上海应对让人头疼的“保姆荒”问题有了新的“破局”之道。在保供企业中,16家员工制家政企业的作用尤为突出。

去年10月,上海市商务委等六部门联合发布《关于推进上海市员工制家政企业职业化、标准化、规范化建设行动方案(2026—2028年)》,首次提出要用3年时间培育一批员工制家政企业。

去年12月,经申报核验,16家企业成为上海市首批员工制家政企业,转型员工共计1850人。

告别“临时工”身份,家政员从此有了“大厂”归属感。上海家政企业员工制将如何改写传统行业的格局?对于雇主来说又意味着什么?

### 重新定义“家政人”

什么是家政行业的员工制?简单来说,就是家政员不再是与雇主“一对一”接洽的“临时工”,而是与家政公司签订正式劳动合同、由公司缴纳社保、接受公司统一培训和管理的“正式工”。

一位从业多年的月嫂感慨道:“员工制让我们感觉不再是‘漂泊’的临时工,公司统一安排接单,一年12个月都有收入,干起活来更安心。”

为什么着力推员工制?答案藏在雇主、家政员和企业三方的共同需求里。

对于雇主而言,难题藏在日常生活的一声叹息中。调研显示,目前上海家政服务市场中,有约三成消费者表示不满意,主要集中在服务质量不好、价格偏高、专业技能不足、服务人员不稳定等问题上。

对于家政员,困境在于“漂泊感”。没有固定收入保障,没有社保,没有职业晋升通道,干一天算一天……这种“临时工”心态,也反过来影响了服务质量和稳定性。

而在企业层面,中介制模式下,公司与家政员只是“一锤子买卖”,缺乏长期投入的动力。培训、管理、售后

都难以到位,行业长期停留在“小、散、弱”的低水平竞争状态。家政员干得好与否,只在于家政员本身,和公司、品牌关联不大,雇主认人而不认企业、品牌。

员工制的推行,正是为了打破这一僵局。对于雇主,意味着稳定、专业、有保障的服务;对于家政员,意味着有社保、有培训、有归属感的职业发展;对于企业,意味着有长期投入、有品牌效应、有客户积累、有良性循环的发展空间。

### 员工制带来“质变”

员工制带来的“质变”正在多个维度显现。

亲亲妈咪护理服务(上海)有限公司的实践颇具说服力。公司总经理杨士均告诉记者,目前公司八成家政员自愿接受员工制管理,“通过企业培训、社保补贴及奖励机制,家政

阿姨们的稳定性显著增强,公司客户满意度已经达到95%以上。”

人员稳定性上,员工制带来的归属感成为“留人”的关键。跃美家政服务(上海)有限公司总经理徐君介绍,公司目前已完成100余名家政员的员工制转型,依托自有职业技能培训学校,为员工制家政员提供人社部门认证的考证培训,更推出每月1—2次的免费复训。“原来中介制培训是‘一考了之’,员工制则是‘终身学习’。”

短期来看,员工制给企业、雇主带来一定的成本上升,但长期而言是全流程的品质保障。“客户买单的不仅是家政员的劳动,更是企业的管理、培训和售后保障。”徐君说。

### 为营商环境“加分”

在上海这座国际化大都市,家政服务的提质升级还有着更特殊的意义。

“刚开始去外籍雇主家,最大的障碍不是干活,而是文化。”服务于法国家庭的育儿嫂李阿姨告诉记者。李阿姨是一名员工制家政员,她所在的跃美家政专门组织了针对员工制家政员的西餐制作、跨文化沟通等培训。“现在我知道法国早餐喜欢羊角包配咖啡,孩子午睡后要留出户外活动时间。”

这些本土家政员凭借专业的技能和良好的职业素养,正成为服务在沪外籍家庭的重要力量。她们解决了外籍人士在沪生活的后顾之忧,来自不同文化背景的“新上海人”能够安心工作、舒心生活。一个专业、友善、懂跨文化沟通的家政员,某种程度上就是外籍家庭融入中国的“第一座桥”。

从这个意义上说,家政企业员工制不只是行业改革,更是上海作为国际化大都市的“软基建”,既温暖了千家万户,也实实在在为优化营商环境加分,为上海打造更高层次的对外开放高地提供着温暖而坚实的民生支撑。

# 小型模块化核聚变堆落户临港

## 一批填补空白的硬科技项目密集落地

本报讯(记者 俱鹤飞)上海高端产业版图再度扩容,昨天在临港集团2026年首批重点产业项目签约仪式上,45个高能级、高成长性项目集中签约落地。

本次签约项目涵盖集成电路、人工智能、生物医药、航空航天、新能源汽车、高端智能制造、现代服务业等重点产业领域,既有行业龙头,也有高成长性“超级个体”和创新团队。

比如,全球综合光学领军企业舜宇光学集团落户漕河泾。旗下中央研究院将在漕河泾开发区建设上海研发中心,聚焦车载光学与AI视觉感知技术的前沿突破。

由复星医药旗下星来基金孵化的天复医疗将在漕河泾开发区推进可穿戴式植入式脑电产品的研发,产品未来可广泛用于神经功能康复与运动功能重建等领域。

在临港新片区,一批填补上海乃至全国产业空白的硬科技项目密集落地。

诺瓦聚变正式落户临港产业区,投资建设小型模块化核聚变反应堆(FRC-SMR)研发及商业化项目。这一布局将填补上海在FRC技术路线核聚变产业的空白,助力上海建设具有全球影响力的聚变能源创新高地。

上海三角航空科技有限公司计划在大飞机园投资10亿元,服务C919及后续系列机型,致力于构建自主可控的大飞机全产业链支撑体系。

专注于半导体量测设备的匠岭科技也落户临港科技城,其已攻克关键薄膜量测等技术难关,核心产品得到国内外主流半导体厂商的认可。

# 进一步抓牢立德树人根本任务

## 上海高校党政负责干部会议召开,朱忠明讲话

本报讯 2026年春季上海高校党政负责干部会议昨天召开。市委副书记朱忠明出席会议并讲话。

朱忠明指出,进入“十五五”,上海高等教育事业站上新的更高起点,肩负新的更大使命。全市高等教育战线要深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,按照市委、市政府部署要求,更加注重提高站位、把握方位,进一步抓牢立德树人根本任务,进一步强化教育对科技和人才的支撑作用,进一步深化高校综合改革,加快构建自强卓越的高等教育体系。更加注重守正创新、提质增效,深入推动思政课建设内涵式发展,优化课程体系,创新教学方法,建强师资队伍,深化“概论课+专题课+论课”的“上海模式”,着力把改革开放

的生动实践转化为鲜活的教学案例,教育引导学深悟透、入脑入心,坚定“四个自信”。更加注重为科服务、为产育人,深化落实高等教育重服务贡献计划,落细办学定位、实现特色发展,持续优化学科专业设置,不断提升教育教学质量,大力健全“招生—培养—就业”联动机制,细化配套改革,有的放矢培养高素质人才,促进高质量产学研协同创新。更加注重真抓实干、常态长效,纵深推进全面从严治党、办学治校,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,增强制度规定刚性约束,织密校园安全防护网,抓细责任体系健全,推动“十五五”教育强市建设开好局、起好步。

副市长张冬工作部部署。

# 市老干部系统先进表彰会召开

本报讯(记者 顾杰)昨天上午,上海市老干部系统先进集体和先进个人表彰大会暨2026年老干部工作会议召开,传达全国老干部局长会议精神,部署2026年全市老干部工作。市委常委、组织部部长、市委老干部工作领导小组组长张为出席会议并讲话。

会议指出,要深入贯彻习近平总书记关于加强老干部工作的重要论述和党中央、市委重要指示精神,认真落实中央和市委要求,以更高标准、更实举措推动老干部工作取得新进展、新成效。要扎实开展好离休干部思想政治教育工作,抓好抓实党组织建设,持续规范和加强教育监督管理,引导广大离休干部始终初心如磐、跟党同行。要切实发挥老干部政治优

势、经验优势、威望优势,积极鼓励更多老同志在推动经济社会发展中发光发热。要建立健全面对面、心贴心的经常性联系服务机制,持续丰富精神文化供给,用心用情、精准精细做好离休干部服务保障工作。要全面加强老干部工作部门的政治、能力、作风和纪律建设,切实承担好老干部工作的职责使命,以实干担当推动老干部工作高质量发展。

会上,宣读本市荣获全国关心下一代工作先进集体和先进工作者名单、《关于表彰上海市老干部系统先进集体和先进个人的决定》,转授和颁发相关奖牌及证书。市公安局老干部处、上海广播电视台离休干部处、金山区作年度工作交流。

# 提升网格治理整体效能

本报讯(记者 林子璐)昨天,上海召开党建引领网格治理年度评估反馈会暨工作部署会。市委常委、组织部部长张为出席并讲话。

会议指出,自上海市委部署推进党建引领“多格合一”工作一年以来,党建引领网格治理取得明显成效,为努力走出超大城市基层治理新路奠定坚实基础。全市865个综合网格配齐下沉力量,党建联席会议、“吹哨报到”等运行机制有效建立,形成党建引领多元参与的格局,推动解决了一批“三跨”难题。各区办理投诉举报类工单同比下降7.5%,解决率、满意率都同比上升,全市12345区级举报投诉类工单实现“一降

两升”总体目标。

会议要求,2026年要进一步统一思想认识,准确把握网格在超大城市基层治理中的定位,以党建为引领、以制度机制为依托,重塑超大城市基层治理的底层逻辑;要完善制度机制,进一步提升网格治理整体效能,健全网格议题筛选机制,做实条线部门协同赋能,加强网格力量建设;要全面强化组织实施,确保各项措施落地落实,履职尽责要落实到位,网格评估要精准有效,典型经验要复制推广。

会上,市委社会工作部通报了网格年度评估情况,并部署了2026年网格治理工作重点。

# 推进数字赋能档案工作

本报讯(记者 鄂林桦)2026年上海市档案工作暨表彰先进会议2月26日召开。会议强调,2026年是中国共产党成立105周年,也是“十五五”规划实施的开局之年,全市档案部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届四中全会、二十届中央纪委二次全会精神,深入贯彻习近平总书记视察上海重要讲话精神,贯彻落实十二届市委八次全会和全国档案局长馆长会议精神,奋力推动上海档案工作实现新突破、迈上新台阶。

会议要求,全市档案部门要学习贯彻落实好习近平总书记对档案工作的

重要指示批示精神,突出政治引领,把握档案事业发展方向,自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要聚焦提质增效,系统推动档案事业高质量发展,积极发挥档案存史资政育人作用,大力推进数字赋能档案工作,坚决守牢档案安全发展底线。要着力强基固本,锻造高素质专业化档案干部队伍,加强人才队伍建设,培育扎实工作作风,为上海经济社会发展大局贡献智慧和力量。

市委常委、市委秘书长华源出席会议并讲话。

# 市工商联召开执委会

本报讯(记者 胡幸阳)昨天下午,上海市工商联(总商会)十五届五次执委会在科学会堂召开。会议深入学习贯彻中央和市委、全国工商联有关会议精神,回顾总结2025年工作成效,研究部署2026年重点工作,为上海民营经济在“十五五”开局之年实现高质量发展凝聚共识、汇聚力量。

会议指出,2026年是“十五五”开局

# 国内首个开源高质量音视频同步生成模型亮相,新版本预计3月底推出

本报记者 黄海华

不久前,上海创智学院联合模思智能发布国内首个开源高质量音视频同步生成模型MOVA,填补了国内开源大模型在音视频同步生成基础模型领域的空白。

相比于商用化的Seedance2.0,偏“学院派”的MOVA有何特色?MOVA项目负责人、上海创智学院全时导师、复旦大学计算与智能创新学院教授邱锡鹏接受本报记者独家专访,解读两大模型的差异与行业发展。

### “完全开源”

当下,音视频生成技术已成为全球新一轮科技竞争焦点。MOVA与Seedance2.0均实现了画面与声音的同步输出,实现了真正意义上的音画一体生成。不过从单段生成效果来看,二者仍存在一定差距:MOVA支

持最长8秒、720P分辨率的视频生成,而Seedance2.0生成视频则可达15秒时长与2K高清分辨率。

“完全开源是MOVA最大的不同。”邱锡鹏表示,选择开源是为了技术普惠,唯有开源才能吸引更多参与研究,既推动技术快速进步,也助力国内开源生态建设。

正是基于这一理念,MOVA不仅完整开源360P、720P的两个基础模型,还开源了微调、推理、生成工作流在内的全链路组件,具备高质量端到端音视频生成能力,支持二次开发、本地部署和学术研究。不管是做动漫还是游戏,都能以MOVA为“底座”,按自己的需求和风格进一步优化,适合中小团队、垂直场景的低成本落地。

### 一个挑战者

“我们把自己定位成一个挑战者的角色,毕竟Seedance2.0是商用导向

和工业级投入,而MOVA是开源生态导向,目标是构建开放社区。”邱锡鹏坦言。

相比于文本模型,音视频模型的开发难度更大,核心原因在于其数据规模远超文本模型,且训练所需的底层基础设施尚不完善。

“做这件事非常难,在过去的学术界几乎是不太可能完成的任务。”邱锡鹏感慨,算法层面几乎没有可借鉴的内容,而数据工程能力也并非高校和科研机构的强项。

所幸的是,上海创智学院倡导“研学”融合的育人文化,为学生提供深度参与重大项目的机会,使之在实战中快速成长。即便学生原本不具备人工智能相关基础,经过半年的锻炼与实践打磨,也展现出了优秀的创新能力。而学院孵化的模思智能,则依托企业天然优势,攻克了数据工程领域的关键难题。

# 为高品质城区打开新空间

## 浦东今年计划实施380项重大工程

本报记者 杜晨薇

昨天,浦东新区举行重大工程项目开工仪式,32项市、区重大工程项目全面启动建设,涵盖城市基础设施、城市更新、科技产业、生态环境、社会民生等五大类,总投资额578亿元。

2026年全年,浦东新区共计划实施380项重大工程,预计总投资约1.52万亿元,年度投资额将达到1745亿元,截至目前在建和新开工项目占比已达八成。

此次开工的10项科技产业项目涵盖了扬子江药业集团上海生命科学产业园改扩建、东方基因全球数字化研发中心总部等人工智能、创新药等产业门类,以及浦发上城科创智谷项目,预计总投资269.9亿元。

其中,浦发上城科创智谷坐落于浦东东北科创走廊,作为金桥首个三线贯通的地铁上盖TOD站城一体项目,建成后将成为一座功能完善、体验丰富、充满活力的“云上之城”。

浦发上城科创智谷聚焦AI制药、先进疗法、ICT及新材料等前沿科技,正倾力打造成为浦东新兴科技产业的核心承载区。英矽智能联合创始人兼首席科学官任峰介绍,浦发上城科创智谷有一栋非常有设计感的长条形建筑将成为英矽智能的全球科技总部。

此次开工的三林西林村城中村

改造、不成套职工住宅改造提升等城市更新项目,新金桥南区雨水泵站和新川沙4号污水泵站、张江水环品质提升工程(一期)等产业配套及生态项目,三林中学改扩建、重度残疾人养老院改扩建工程等民生项目,将为建设更加宜居宜业的高品质城区打开新空间、强化新保障。

此外,在打造更加联通便捷的对外开放体系方面,此次开工的9项市政交通工程包括:为机场四期和东方枢纽配套的川南奉公路提升改建工程、南横二路新建工程,形成上海

中心城区“井字形”骨架性主干路网的南北通道浦东段一期重要节点工程等。

到2030年,浦东将全面建成“立体互联、枢纽引领、多元融合、管理创新、智慧绿色”综合交通体系,实现“10、15、30”交通出行——中心城区超80%居民10分钟内步行或骑行可达轨道交通站、全域机动车15分钟进入高快速路系统、街镇中心及特色产业园区30分钟直达主要交通枢纽。

市委常委、浦东新区区委书记李政出席活动。



张江水环品质提升工程(一期)效果图。

# 上海中招政策保持稳定

本报讯(记者 许沁)近日,上海市委发布了《上海市教育委员会关于2026年上海市高中阶段学校招生工作的若干意见》。该文件为中招年度文件,与2025年相比,政策保持稳定,初中学业水平考试的科目、分值、时长以及招生录取批次等保持不变。

若干意见可登录“上海教育”网站(https://edu.sh.gov.cn)查阅。各类相关配套政策及操作细则将陆续公布,并适时通过家长会等方式告知学生及其家长。

# 华二金山实验学校9月招收首届高一新生

本报讯(记者 黄勇娣)昨天,金山区人民政府与华东师范大学深化合作共建华东师范大学第二附属中学金山实验学校(高中)签约仪式在金山区会议中心举行。学校计划于2026年9月招收首届高一新生。

金山区领导表示,金山区将坚持高起点规划、高标准办学,做好师资、硬件等全方位保障,依托华东师大和华二附中的优质资源,把学校打造成上海南部高中教育的标杆,以教育高质量发展支撑金山经济社会高品质提升。

学校实行金山区与华东师范大学共建共管模式,由华东师大教育集团派驻管理团队,在课程建设、教育教学、师资培养等方面提供全方位支持。