

上海28个部门发布“老有所为”行动指南

支持用人单位返聘退休专技人员 鼓励退休教师医生等再发挥作用

本报记者 王海燕

近日,市民政局等28个部门联合印发《上海市关于构建老年人社会参与支持体系推动实现老有所为的实施方案》,从政治引领、志愿服务、就业支持、精神文化及保障机制五方面,全方位鼓励和支持老年人继续参与经济社会发展,发挥经验优势,贡献“银发力量”。

为何支持老年人就业

如今,越来越多老年人走出家门,或参与社区治理、志愿服务,或凭借自身所学继续在岗发挥余热。“老年人退而不休参与社会发展,既是丰富自身生活的选择,也成为弥补劳动力结构性短缺的重要力量。”市民政局相关人士表示。

老年人的就业需求和意愿在显著增长。某头部招聘平台数据显示,该平台活跃的55岁以上求职者数量以两位数百分比逐年上升。另一项数据显示,截至2025年末,我国60岁及以上人口已超3.2亿人,超龄劳动者规模达8700万至1.2亿人,主要活跃在餐饮、环卫、保安、建筑等劳动密集型行业。

随着老龄化社会到来,各国纷纷通过立法促进老年人就业,以减轻社会养老负担。以日本为例,2004年修

订的《高龄者雇佣安定法》规定,雇主必须在延迟退休、建立返聘制度或废除退休制度中择一执行,以保障60—65岁老年人的就业权益。

针对这一趋势,我国近年来持续出台政策法规,支持和保障老年人就业。去年5月,民政部等19部门联合印发《关于支持老年人社会参与 推动实现老有所为的指导意见》。此次上海的《实施方案》即对《指导意见》的具体细化。

《实施方案》明确优化就业支持,开发老年人人力资源潜能,鼓励开发老年友好型就业岗位与人力资源服务。发挥各级公共就业服务平台作用,为有工作意愿的老年人提供就业信息和技能提升服务。

《实施方案》还明确,鼓励各有关部门发动企业、社会组织积极创造适合老年人的多样化、个性化就业岗位,鼓励老年用品研发和服务供给企业聘请老年人担任项目评测员;支持用人单位按照有关规定返聘退休专业技术人员,鼓励退休教师、医生、科技工作者继续发挥作用。

是否会争抢年轻人岗位

老年人进入就业序列,会不会出现与年轻人抢岗位的情况?“这种现象在学术上被称为‘就

业挤压’。其实各种形态的就业挤压是一直存在的。我们绝对不能说年轻人跟老年人一定不会挤压,但中国这个问题比较复杂,远没有外界想象的那么严重。”复旦大学老龄研究院副院长胡湛曾表示,中国劳动力收入的高峰年龄集中在35至39岁,而日本在55岁,欧美国家普遍在45岁甚至50岁以后。这种差异主要源于中国经济发展迅速,叠加产业结构转型,导致年轻人和老年人的就业领域出现明显“错峰”——年轻人更倾向于互联网等新兴行业,而老年人仍集中在传统行业。

事实上,代际就业并非此消彼长的“零和博弈”——银发人才填补的是“经验断层”,而年轻人占据的是“成长赛道”——前者为传统产业注入韧性,后者为新兴领域开拓边界。一方面,随着中长期劳动力总量下降,资深劳动者继续就业反而有助于填补人力缺口;另一方面,传统行业岗位通常依赖经验积累和阶梯式晋升,并非刚走出校门的年轻人所能轻易替代。

“应该认识到,老龄化不是社会负担,而是健康长寿的人口红利。”一些专家从三个维度分析——从老年人本身来说,再就业可以发挥余热,实现老有所为;从企业角度来看,雇用有经验的老年人可降低成本,资深员工的经验传承也有助于提升整体

劳动效率;从社会范畴来讲,老龄化进程加快给经济社会发展带来挑战的同时,也蕴藏着新的二次“人口红利”。

如何保障“老有所依”

老年人再就业,也暗藏着权益保障的现实困境。有的老年人因技能培训不足,只能受限在低端岗位;有的老年人在岗时发生工伤,却因“超龄”身份无法被认定为劳动关系,导致赔偿无门;更有老年人遭遇欠薪、求职陷阱,维权时因身份尴尬屡屡碰壁。

如何破解“老有所为”背后的权益困境?《实施方案》明确:支持老年人就业的同时,也要保障好老年人就业合法权益,引导用人单位依法保障老年人获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护等基本权益。

《实施方案》提出,对尚未满足退休条件、选择继续参保的老年人,可以个人身份缴纳职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费,经与用人单位协商一致,用人单位也可按规定为其缴纳;同时还应将探索将老年就业人员纳入工伤保险保障范围,完善灵活就业和新就业形态老年人社会保障机制。

为保障老年人就业“维权有门”,《实施方案》提出,畅通老年人合法权益维权渠道,探索开辟绿色通道,强化老年人法律援助工作,依法查处针对老年人的欠薪、求职陷阱等违法行为。

校内恋爱匹配平台火了

“系统派单”比“父母严选”更好?

吴恺运

3月10日,交大学生发布了一款自主开发的校内专属恋爱匹配平台SJTU Date。上线不到一周,注册人数已超7000人。数据显示,截至3月16日中午12时,报名首轮匹配的人数超4000人;17日晚,2400人成功匹配。

从“陌上花开”到“青藤之恋”,以国内高校及海外名大学生为主要客群,主打“高学历”“高质量”脱单的婚恋服务平台已不是新发明。此前有媒体报道,在美国斯坦福大学,约会软件Date Drop会在每周二21时通过算法为学校超2/3的学生“分配”对象。

SJTU Date开发者坦言,他们是受Date Drop启发。网站基于心理学量表设计了含65个问题的深度问卷,结合算法,每周为用户匹配一名在核心价值观、人生轨迹、生活颗粒度、情感风格等方面“契合”的对象。同时,出于隐私安全等方面的考虑,平台目前仅支持交大邮箱注册。顶尖高校的学生们开始用65道题目、一套算法求解爱情。

当下,国内婚恋话题热度高涨,社交媒体上,由父母催婚引发代际冲突的现象亦屡见不鲜。校内匹配平台的火爆,一方面证明年轻人并非没有恋爱意愿;另一方面,也折射出新生代的情感需求缺乏多元满足机制等现实困境。

有趣的是,平台算法用于筛选的问卷问题,恰恰代为了父母们在相亲中设置的部分标准。而年轻人缘何选择拥抱前者、拒绝后者?

一个可能的原因,是从相信“经验”到相信“数据”的知识转向。毕竟,父母的经验是具体的、情境化的、带有个人情感的;而算法的数据是抽象的、统计性的、看似客观中立的。参与回答问题意味着发挥“个人自主选择”的能动性,而这与父母基于现实考量的“撮合”感完全不同。

另一方面,系统安排也形成某种独特的“宿命感”。当算法从茫茫人海

中“分配”一个人给你,那种“被选中”的感觉极易被体验为冥冥中的安排,从而唤起古老、浪漫的“天意”想象。

然而,算法筛选真的能带来灵魂真爱吗?以邮箱筑起的恋爱“校园墙”,是安全屏障还是婚恋精英主义的门槛?通过技术手段精简人际交往成本,是年轻人寻找爱爱的新方法,还是爱的能力正在衰退的佐证?

随着网站在圈层内的热度日益走高,许多深层问题不容忽视。据红星新闻报道,Date Drop解决了一个斯坦福式的问题——在社交互动之外的其他领域非常强调成功,而社交被自然地搁置一边。人们通常就很难进行对话,更不用说浪漫互动了。

换言之,在看重效率的环境中,高校内恋爱匹配平台的出现,既是结果,也是对策。正因如此,人们不可避免地要把“效率体系”引入了情感生活。在这套逻辑中,匹配结果的有效性被置于前台,交流过程的愉悦则悄然退居次席。

这似乎精准戳中了代际的某种隐痛——“浪漫爱”的年代似乎已经过去,年轻人正式图理性地实现“高效爱”,尽可能降低认知和需求不同带来的风险,减少可能的浪费,为爱情寻找最优解。

值得警惕的是,算法节省了恋爱初期做筛选的时间成本,却让用户支付着另一笔代价——将定义“什么是合适”的权力,让渡给一套算法。

必须承认,此类平台的出现既是技术对社交需求的回应,也是年轻人恋爱需求的主动表达。但同时也需看到,归根结底,平台只为爱情创造开始的机遇,无论关于生活方式的颗粒度被刻画得多么清晰,也无法代替亲密关系中更长久的日常相处。

在效率至上的评价体系里,我们花了18年学习成为“有用的人”,而一道留给我们的思考题,是如何在算法时代重新成为一个“有爱的能力的人”。

顶尖高校的学生们开始用65道题目、一套算法求解爱情

上海广告业营收破4000亿元

居全国首位,数字广告占比高达85%

本报讯(记者 陈玺撼)2025年上海广告业营收历史性突破4000亿元大关,同比增长12.8%。

昨天召开的2026“投资上海”广告产业推介会公布的最新数据显示,去年,上海广告产业规模跃居全国首位,其中,数字广告表现尤为活跃,营收占比高达85%,显示新质生产力对广告业转型升级的推动力。

快速增长的营收数据背后,是强大的产业实力在支撑。截至2025年底,上海规模以上广告企业突破千家,培育形成了5家百亿级龙头企业、逾300家亿元级骨干企业,同时,全市16家各级广告产业园区集聚近4000家广告及关联企业,搭建起了全周期、全方位、全要素的产业孵化平台。

政策支撑也对广告业的繁荣起到关键作用。作为全国首个亿元级广告业专项支持资金,上海广告业专项资金落地以来,累计支持45个优质产业项目,拨付资金9885万元,单项最高支持金

额达1200万元。

此外,上海率先出台全国首个支持AI赋能广告业创新发展的12条专项措施,构建起覆盖技术研发、场景应用、人才培养、金融赋能的全链条保障体系,精准施策助力产业提质增效。2025年,全市34个“AI+广告”产业项目获专项支持,涵盖广告创意智能体研发、算法精准投放、虚拟数字人应用等前沿领域。上海还创新推出“数广告”金融产品,破解企业融资难题,助力500余家上海数字广告企业融资超30亿元。

上海目前有17所高校开设了21个广告专业,其中国家级一流本科专业2个,广告创意设计人才占全国的22%。上海市市场监管局广告处处长张红冰透露,上海正陆续出台针对广告人才的系列扶持政策。例如东方英才计划,青年广告人才可享受30万元至50万元不等的奖励;广告设计列入上海市急需紧缺高技术人才职业(工种)目录,可按规定享受上海市人才引进等政策支持。

辰山植物园“双喜临门”

国家植物园获批在即,芳香山茶花谷开放

本报讯(记者 陈玺撼)上海辰山植物园近日“双喜临门”。昨天,园内独一无二“芳香山茶花谷”建成开放;同时,辰山国家植物园建设有了明确进展:今年有望获批揭牌。

依据《国家植物园体系布局方案》,上海辰山国家植物园明确了两大国家级使命:华东珍稀濒危植物迁地保护、重要经济植物资源开发利用。

“上海辰山国家植物园将在生物多样性保护、植物代谢与生物制造、城市生态学三大领域开展体系化攻关。”上海辰山植物园副园长张国兵表示,上海辰山国家植物园将力争实现华东地区90%珍稀濒危和重点保护野生植物的迁地保护,并打造支撑未来健康产业发展的生物经济科创引擎。

让植物园造福城市,山茶花是一个强有力的突破口。

“你闻闻这朵‘烈香’,是不是有股茉莉与玫瑰混合的香气?”上海辰山植物园园艺景观部迁地保育组组长蒋云轻轻托起一朵硕大的粉色山茶花,让记者近距离感受它的独特香味。

蒋云坦言,过去很长时间里,科研和园艺工作者追求的山茶都是“朵大色艳”,但如今,年轻人追求轻盈、个性化逐渐成为主流,“朵大色艳”的山茶不那么“吃香”,人们开始偏爱有小巧可爱、色彩丰富、有独特香味和树型、抗逆



“烈香”茶花。 陈玺撼 摄

性比较强等特征的山茶。据不完全统计,有香气的山茶已经研发出了上百种,市场上成熟的产品有30多种。

“芳香山茶花谷”占地5000平方米,种植约50种(含品种)共200株山茶花。蒋云表示,“芳香山茶花谷”将给市民游客带来视觉和嗅觉上的双重享受。如果研发出浓香型、能够适应上海水气候的山茶,将造福上海的公园绿地、街头巷尾。据透露,辰山植物园将与林清轩团队合作,开展山茶新品种选育与本土驯化、攻关山茶组培富集活性物技术,打造“芳香山茶花谷”主题IP,探索植物资源可持续利用。

今日聚焦 ■ 细雨薄雾,如同人们眼中噙着的泪水

申城各界送别“人民教育家”于漪

悼其人 承其志 续其光



昨天,一名市民捧着于漪老师的照片前来送别。

新华社发

本报记者 龚洁芸

“于老师常告诫我们,‘一辈子做教师,一辈子学做教师’,这句话早已刻进我们每一个人的心里,成为从教路上的座右铭。”

昨天,龙华殡仪馆内白花簇拥、哀乐低回,“人民教育家”于漪先生告别仪式在此举行。申城社会各界人士怀着无限崇敬与不舍,送别这位躬耕教坛70余载、用生命诠释教育初心的教育泰斗。

清晨的细雨为申城蒙上一层薄雾,如同人们眼中噙着的泪水。前来送别于漪老师的人群中,既有长期共事的教育界同仁、曾经受教的师生与校友,也有自发赶来的普通市民。大家胸佩白花、手捧白菊,以最朴素的方式,送别这位一生奉献讲台的“人民教育家”。

“我今年83岁了,和几位老同学赶了早班车过来,就想送于老师最后一程。”肖丽娟掌心紧紧攥着泛黄的老照片,那是她和于漪老师在校园里的合影,边角早已被反复摩挲得发软。作为于漪老师刚站上讲台时带的学生,她看着恩师把一辈子献给了讲台,也把这份教育初心守了一生。

雨丝打湿了发丝,肖丽娟的声音带着哽咽,缓缓回忆起年少时光。那时候于老师还很年轻,眼里全是对学生的赤诚,心里装着每一个孩子的冷暖。班里有同学家境清

贫,连作业本都舍不得买,于老师就默默把崭新的本子、钢笔塞进学生手里;有的同学家住得远,放学赶不上上课,她就留在学校陪着答疑,直到天色全黑才离开;平日里上课,她从不是照本宣科,而是把家国情怀、做人道理揉进每一篇课文里,让大家明白读书不仅是学知识,更是学担当。

“于老师从来没把我们当学生,更像是自家孩子疼。”肖丽娟红着眼眶说,这么多年过去,老师的教诲她一刻没敢忘。毕业后她也走上了教师岗位,始终记着于老师的话:“教书先育人,做老师要捧着真心,不能辜负每一份信任。老师走了,但她的精神没走,我们这些老学生,会把她的话一直传下去。”

与她一同前来的,还有几位年过八旬的同窗,他们相互搀扶,步履蹒跚却眼神坚定。从青年学子到白发老者,他们一直坚守在教育一线,把于漪老师“教书育人、立德树人”的初心

代代相传。

教育界的同仁们怀着沉痛的心情前来告别。上海市杨浦高级中学副校长王伟是于漪老师1985届初中学生,他哽咽说,于漪老师“目中有人、教文育人”的理念,早已深深扎根在每一位后辈教育者心中。

微凉细雨中,除了白发苍苍的往届学子,一群青年教师的身影格外引人注目。他们手持白菊,神情肃穆,望向告别大厅的眼眸里盛满了崇敬与不舍。作为于漪教育思想的新生代传承者,他们大多曾在专题实训课上聆听先生的谆谆教诲,曾在公开课复盘时收到她逐字批注的手写建议,更有不少人在教师节收到过先生的亲笔暖心书信。

“于老师常告诫我们,‘一辈子做教师,一辈子学做教师’,这句话早已刻进我们每一个人的心里,成为从教路上的座右铭。”青年教师李显明眼眶泛红说着,“先生用一辈子的坚守告诉我们,教育从来不是机械的重复劳动,而是一场需要不断反思、持续精进、勇于超越自我的修行,这是她留给我们最珍贵的财富。”

告别仪式结束后,人们久久不愿离去,有人驻足凝视遗像,有人低声诉说思念,有人默默擦拭泪水。“于老师,一路走好!”的低语,汇聚成最真挚的悼念。