

2025亚太知识竞争力指数发布,榜单前20中8席来自中国

上海知识竞争力连续四年居前三

昨天,由上海市软科学基地上海市知识竞争力与区域发展研究中心和国际竞争力中心亚太分中心等联合研制的《2025亚太知识竞争力指数》在上海发布,今年排行榜的前三名分别被新加坡、中国台湾和上海夺得,上海连续4年位居前三。

亚太知识竞争力指数对亚太54个地区(今年新增印度德里)用19项指标进行评估,综合反映各地区将知识资本转化为经济价值和居民财富的能力。

上海市软科学基地上海市知识竞争力与区域发展研究中心首席专家、上海交通大学安泰经济与管理学院教授罗守贵指出,过去一年,国际环境极其复杂动荡,中国

经受住了严峻考验,知识经济表现稳健,高质量发展持续发力,前二十榜单中来自中国的地区共占8个席位——除台湾和上海,前十名中还有北京和香港,江苏、浙江、广东和天津位列第15-18名。而前20名中的其他12个地区(含规模较小的国家)全来自发达经济体。

罗守贵认为,中国经济近年来受到国际环境的影响,从高速切换到了中高速度,但在这一过程中通过产业升级表现出的高质量发展势头已经显现。尤其是中国向知识经济转型的努力及其效果值得肯定。

在科技投入方面,全社会R&D经费支出从上一年度的33357亿元增长到36327亿元,增

幅为8.9%;其中基础研究投入从上年的2259亿元增长到2501亿元,增幅达10.7%,均远高于GDP的增速。在科技产出方面,发明专利申请数从上年的167.77万件增长到182.81万件,增幅9%;发明专利授权数从上年的92.08万件增长到104.48万件,增幅达13.5%。他说:

“科技投入与科技产出的快速增长必然会带来科技竞争力和高新技术产业竞争力的持续提升,从而保证中国未来在国际创新生态位上不断向上跃升。”

几个经济大省的科技投入规模可观。其中广东省R&D投入与法国相当,上海与意大利相当,山东省与印度相当,苏浙两省R&D投入之

和与韩国相当;广东、江苏、北京、浙江、山东、上海六个省市的R&D投入总和近3000亿美元,超过德国和日本之和。

从人力资源看,中国R&D人员总量相当于美国的1.59倍,印度的6.93倍,英国、法国、德国、意大利、加拿大、日本、韩国7国之和,或者接近美英法德四国之和(93.4%),并将很快超越。

中国沿海发达地区已经步入从知识投入到知识产出再到知识经济产出的产业升级良性发展轨道。上海的知识竞争力自13年以来连续13年位居前十,自2016年以来连续10年位居前五,自2022年以来连续四年位居前三,表现稳健。

“上海有很好的‘协调性’,表现在研发投入、知识经济产出稳定增长,与国内外其他地区相比,有很好的知识密集体系。”罗守贵建议,上海应保持适度规模知识密集型制造业,特别是在人工智能浪潮推动下,这一环节将支撑科技创新竞争力的持续发展。

前不久召开的中央经济工作会议指出,要“坚持创新驱动,加紧培育壮大新动能,建设北京(京津冀)、上海(长三角)、粤港澳大湾区国际科技创新中心”。亚太知识竞争力评价指数表明,中国三大都市区在科技创新方面已经展现出坚实的基础和良好的发展态势。

本报记者 易蓉

深化产业工人队伍建设改革

朱忠明出席工作推进会并讲话

本报讯 2025年上海市深化产业工人队伍建设改革工作推进会昨天召开。市委副书记朱忠明出席会议并讲话。

朱忠明指出,要按照党的二十届四中全会和十二届市委八次全会部署要求,进一步推动深化产业

工人队伍建设改革工作走深走实,不断提升产业工人与经济社会发展的适配度,动员激励广大职工群众以奋斗者姿态踊跃投身“十五五”新征程。要更大力度凝聚奋斗共识,坚持不懈加强思想理论武装和形势政策教育,大力弘扬劳模精

神、劳动精神、工匠精神。要更大力度提升奋斗本领,健全终身职业技能培训制度,积极探索推广前后贯通、校企合作、产教融合等多种培训模式,全面提高劳动者素质。要更大力度彰显奋斗作为,引导职工群众在经济建设主战场上勇挑重

担、在本职岗位上比学赶超、在技能竞赛中大显身手,汇聚起产业工人创新创造的磅礴力量。要更大力度强化奋斗支撑,着力提高收入待遇,着力扩大优质服务,切实维护职工合法权益、促进职工全面发展。

市人大常委会副主任、市总工会

主席郑钢淼主持会议,副市长解冬出席。

市教委、市人社局、嘉定区、上海工

匠代表钱春翔、钟军珺、姜化京作

交流发言。会议为2025年上海工

市劳模工匠创新工作室颁奖。

市总工会部署2026年产改任务 明年计划培育200名左右上海工匠

策举措,联合印发了《上海市关于深化产业工人队伍建设改革的工作要点》,推动各项产改任务落地落实。

2026年,市推进产业工人队伍建设改革协调小组将推进落实18项重点任务,包括,整合产教两端资源,优化校企对接,加强高校“双师”型教师和企业“技师+工程师”队伍建设;面向产业工人,提供高等学历继续教育和非学历教育。

全年计划培育200名左右上海工匠、1000名左右区局(产业)工匠人才;建设“1+1+16+X”上海工匠学院体系。先行先试开发急需紧缺项目评价标准;企业自主评价服务范围从本企业职工,拓展到产业链上下游企业及其他中小企业职工;帮助更多企业建立健全“新八级工”制度。鼓励企业探索优秀技能人才待遇、职务破格提拔等晋升激励机制。

以第48届世界技能大赛为契

机,深化“训赛用创”一体推进的竞赛新模式;实施“劳模工匠助企行”,计划全年组织1000人次以上劳模工匠,服务1000家以上企业,解决逾1000个技术问题,帮助超万名职工提升技能水平。

做实维权服务保障,以推广《工资专项集体合同》(示范文本)为抓手,推动工资分配向生产一线和急需紧缺的产业工人倾斜;扎实推进职业伤害保障试点,扩大职工互助保障覆盖面。

本报讯(记者 金志刚)近日,上海虹桥机场、重庆江北机场联合东航、国航、吉祥航、厦航共同推出沪渝快线跨航司自愿签转服务,并在国内机场首次实现隔离区内、有托运行李的跨航司签转,更好满足长三角与成渝地区商务及高频出行旅客的航空出行需求。

乘坐东航、国航、厦航或吉祥航承运的上海虹桥—重庆江北双向航班,且购买经济舱6折(含)以上舱位(含超级经济舱、公务舱,限同物理舱位等级)的旅客,可在原购航班当日起飞前,签转至原航班起飞时间前后4小时(含)内同航段其他参与航司航班。相关旅客同一客票首次签转免收变更费。东航M舱(含)以上、国航B舱(含)以上、吉祥航M舱(含)以上、厦航Y舱(含)以上舱位免补客票差价,真正实现“随到随走,无忧签转”(具体签转政策以航司通知为准)。

虹桥机场在隔离区内设置了专属服务点位,如旅客在隔离区内发出签转申请,机场相关保障单位将提供跨航司行李签转服务,实现行李同步签转的无缝衔接。沪渝快线跨航司自愿签转服务推出后,虹桥机场成为国内唯一同时在京沪、沪深、沪渝三大枢纽航线上实现跨航司签转的机场,“虹桥快线”服务范围进一步拓展,为跨航司协同合作搭建了更加广阔的平台,机场、航司共同携手提升旅客航空出行服务体验。

虹桥机场沪渝快线是连接长三角地区和成渝地区两大城市群的核心航空运输通道,日均计划往返航班量达到32班,今年预计运输旅客超183万人次。



我是舒勤琴,中国红十字会器官捐赠协调员,也是上海第四人民医院急诊科护士长。每天,我都在急诊室里见证生命的脆弱与顽强。红十字不仅是一种精神,更是一面旗帜。这面旗帜指引着我们在生死攸关的时刻,用专业与担当架起生命的桥梁。

在上海四院急诊ECMO中心,我们被称为“灵魂的摆渡人”。ECMO技术——人工心肺支持系统,是许多危重患者的最后希望。当心脏和肺因疾病“罢工”时,ECMO能暂时代替它们工作,为患者争取救治时间。简单来说,它是人工的心和肺,让医生有机会“先救人,再治病”。

我曾遇到一位14岁的少年。他在教室突然倒地,心跳骤停。多亏学校开展过红十字会急救培训,

上海第四人民医院急诊科护士长舒勤琴

在ECMO中心,用技术守护生命奇迹



■ 舒勤琴在工作中

老师和同学迅速施救,为120争取了时间。可当孩子送到抢救室时,情况依然危急。心脏多次停跳,20分钟的抢救后,他的心跳仍然微弱。ECMO团队迅速集结。

孩子的父母双手颤抖着签下同意书,却坚定地说:“医生,你们放手去救,我们决不放弃。”这份信

任,给了我们莫大的勇气。18分钟内,团队完成置管,暗红的血液从孩子体内引出,经过ECMO净化后再输回他的身体。那一明一暗的管路,成了他生命的桥梁。

ECMO只是开始。接下来的治疗更为艰难:亚低温脑复苏、营养支持、中医调理……10天后,孩

子成功撤机,但仍未苏醒。作为母亲,我深知父母的煎熬。我带着录音笔去孩子的班级,录下同学和老师的鼓励,病房里,播放着这些声音。两周后,孩子的眼睛终于微微睁开,对呼唤有了反应。那一刻,我深深相信:爱,是最大的能量。

王阳明说:“人须在事上磨,方立得住。”急救工作正是如此。书本上的知识固然重要,但真正的考验在于瞬息万变的临床实践。上海四院已有百年历史,而急诊ECMO中心正是“福民、惠民”精神的延续。我们用技术守护生命,也用红十字的“人道、博爱、奉献”温暖人心。

生命无常,但医者的责任不变。我们未必每次都能创造奇迹,但一定会全力以赴。因为留住生命,才是最珍贵的人间烟火。

曹博文 整理

虹桥机场沪渝快线跨航司签转服务上线