

专家做客新民晚报直播间探讨技术巨变的红利与隐忧

养「龙虾」谁焦虑，谁受益？

这个春天，一只红彤彤的“数字‘龙虾’”爬进了无数人的电脑——开源AI智能体 OpenClaw，让AI从“能说”到“会做”的体验破圈。然而，当极客用它订到爆满的饭店包房，将其驯化为好用的数字员工；另一边，跟风的技术“小白”却在Token（词元）耗尽、话费烧光后仓皇卸载；社交平台上，教程、代装服务的热度还没退，“上门杀虾”的生意已经悄然上线……AI浪潮越发汹涌，我们应该如何面对技术的狂奔？

近日，上海交通大学人工智能学院院长聘教副教授陈明达，复旦大学管理学院副教授李文文以及记忆张量（上海）科技有限公司创始人兼CEO、上海算法创新研究院大模型中心负责人熊飞宇三位产学研顶尖专家做客新民晚报直播间，共同拨开热潮迷雾，探讨这场技术巨变背后的红利与隐忧。

谁能用好这只“龙虾”

最近，腾讯、阿里、字节、MiniMax等纷纷推出一键部署智能体，更是持续令这场热潮升温。随着大模型的普及，大厂下场“养虾”也掀起了普通用户的疑虑和焦虑：是“割韭菜”还是得“跟上车”？“此情此景似曾相识”，李文文说：“此前大模型发布时也同样引发了广泛讨论，有人着急想要赶快体验，有的则纯粹害怕错失技术变革而引起焦虑。”她指出，当部署将不再是问题，“谁能用好这只‘龙虾’”才是核心。

国家网信办近日已发出提醒，指出目前“龙虾”存在隐私泄露、数据安全、权限滥用等方面的技术漏洞。熊飞宇提到，由于当前系统机制还不完善，曾有用户的“龙虾”在未经充分确认的情况下误发真实的微信红包，同时，智能体极强的深度思考能力，也带来了不可控的算力花费，引发了用户的资金焦虑。陈明达更是指出，为了使“龙虾”更加能干，开源的“技能”正飞速共享，但目前2万余技能中，已出现千百个恶意技能，一旦安装可能导致个人隐私和密钥泄露。

必须提升“AI素养”

面对这波来势汹汹的技术浪潮，普通老百姓该如何自处？专家们给出了一致的答案：拥抱变化，但必须提升“AI素养”。这并非要求人人学会编程，而是要学会以审慎态度学习，同时始终“拆解任务”和“监督结果”，拒绝“躺平”。

李文文强调了专业深度的重要性：“人只有先熟练掌握自己的任务，向‘龙虾’下达足够清晰的指令，让AI智能体理解任务，知道边界在哪里，AI智能体才会帮助那些更专业的人取得更好的产出。”陈明达也指出，不能在AI面前当个“甩手掌柜”，人必须始终作为监督者介入中间步骤。他援引麻省理工学院的研究指出，过度使用AI辅助工具可能导致人类大脑使用率下降。“如果孩子习惯了让AI做题，他们自己还能思考吗？”熊飞宇如是提问。

相比大模型，“龙虾”能够投入更长程的任务。熊飞宇表示，“龙虾”通过记忆系统实现了从“一次性聊天”到“长期存在、长期记忆、长期进化、持续学习”的转变，但人与AI交互中产生的记忆将属于谁，也是值得讨论与明确的。“这些记忆不应被平台绑架，而应归属于终端用户和企业。只有这样，人才真正具有自己记忆的主权，才能更加灵活地不被任意一个平台所绑定。”熊飞宇告诉记者，目前已有技术工具支持用户在不同大模型平台之间迁移和流转记忆。

未来仍然值得期待

“‘龙虾’的本质是给大模型装上两只手，但核心仍依赖大模型这个‘大脑’。”陈明达认为，当前技术仍有明显局限，比如大模型会犯常识性错误，若这样的“大脑”被装上双手执行任务，可能“让人哭笑不得”。不过他对未来仍然充满期待——克服现实合规性与复杂环境感知等多重挑战，虚拟智能体或将真正进入物理空间，帮人类完成生活中的各种具体事务。

产业也带来乐观的态势。李文文观察道，“大家愿意去拥抱‘龙虾’，即便要花一些钱”。这种门槛与渴望之间的张力，恰恰印证了技术产品化过程中的广阔前景。

“我们现在处在一个非常关键的历史时刻，”熊飞宇说，“AI真正从一次性工具成长为长期存在的智能体。先拥抱它发挥生产力，同时谨慎乐观地加上缰绳、搭起围栏——就会使收益大于风险。”

本报记者 易蓉 实习生 王艺睿

日前，以“春启新程·‘职’通梦想”为主题的2026届毕业生春季首场招聘会在上海电机学院临港校区举行。182家优质企业登台揽才，提供超过2500个用人需求，岗位质量高、专业匹配度强，吸引了众多毕业生前来寻觅机遇。

本报记者在现场发现，AI能力正从过去的“加分项”迅速变为企业评估人才的“硬指标”，是否具备使用AI工具赋能具体工作场景的意识和能力，已成为众多岗位的“隐性门槛”。

择业观趋向长远发展

招聘会现场气氛热烈，企业展位前咨询队伍络绎不绝。本次招聘会参会企业覆盖集成电路、民用航空、能源装备、智能制造等领域，既有上海电气、上海华力、上海航天控制工程研究所等国有重点企事业单位，也有能量奇点、睿昇半导体等专精特新“小巨人”企业，其中来自临港新片区的企业占比达35%。

“我已经拿到了市区一家半导体公司的录用通知，薪资待遇也不错。但听说这次招聘会来了很多临港新片区的企业，我还是专程赶过来了。”来自凯撒斯劳滕智能制造学院的小张表示，吸引他的，正是临港新片区日益强劲的产业聚集效应和人才政策“组合拳”。

“‘居转户’年限缩短、保障性住房等政策很实在，更重要的是，像积塔半导体、新昇半导体这些行业龙头都在这里布局，产业集聚效应越来越明显，技术方向更前沿，发展空间也更大。”逛完集成电路展位后，小张坦言，若有合适机会，愿意将offer换到临港。

上海电机学院学生处副处长刘国军直言：“过去我们讲‘保就业’，现在更多是‘促适配’。学生要的不仅是一个岗位，更是一个能发挥价值、能持续成长的平台。”

技能“适配”与“AI素养”

相关数据显示，2026年全国高校毕业生规模预计达1270万人，同比增加48万人，再创历史新高。就业市场呈现“总量压力高位运行、结构性矛盾持续深化”的双重特征，人工智能、低空经济等新质生产力领域正催生一批高技能、复合型、技术密集型的新岗位。

“我们更倾向于招录能快速上手、拥有实操能力的毕业生，复合型、高技能人才成为我们争抢的核心资源。”多家高端制造领域的企业招聘负责人表示，企业在招聘中不仅看重专业知识，更关注毕业生的技能证书、项目实践经历以及AI工具应用能力。

机械学院的小霍对此深有体会，就在几天前，他刚刚经历考研失利。“成绩出来那天确实失落，但没时间难过。”他说，自己很快调整状态，迅速投入春招，此前考取的电工（高级工）职业技能等级证书在求职中发挥了意想不到的作用。“好几家企业的人力都提到，有实操技能证书的学生更接地气，这句话让我重拾信心。”他表示，接下来他还准备用学校提供的AI简历系统继续优化材料，积极跑招聘会。

刘国军告诉记者，是否具备使用AI工具赋能具体工作场景的意识和能力，已成为众多岗位的“隐性门槛”。

学校开通了AI简历系统

招聘会期间，现场还专门设置了政策咨询、简历指导、征兵咨询等服务专区，邀请校内外专家为毕业生提供“一对一”指导；临港管委会工作人员现场解读人才落户、住房保障等政策，旨在将区域发展的政策红利，直接转化为吸引和留住青年人才的具体优势。

“从学校层面看，被动等待企业上门已远远不够。”刘国军介绍，学校自2025年底便启动了“访企拓岗+技能提升”双驱行动计划，校、院领导带头走访企业，重点对接规上企业、高新技术企业和专精特新中小企业，本学期已拓展优质岗位500余个。同时，学校大力推动学生参加职业技能等级证书培训和微专业学习，旨在缩短学校培养与企业需求之间的“最后一公里”。

据悉，上海电机学院还为全体2026届毕业生开通了AI简历系统，提供智能优化、模拟面试等服务；后续学校还将根据专业特点和学生需求，持续举办专场招聘会、企业宣讲会、求职辅导讲座等一系列活动，确保就业服务“不断线、不打烊”。

本报记者 郜阳

在今春毕业生招聘会上，一百八十二家优质企业揽人才

「AI素养」：比适配，比实操？

在“家门口”参加国际顶级科创赛事

2026 FIRST机器人竞赛上海国际区域赛举办

过去的这个周末，2026 FIRST机器人竞赛(FRC)在全球6个国家同步开赛，其中，上海国际区域赛淘汰赛在华东师范大学闵行校区体育馆燃情上演。本届赛事规模再创新高，中国队数量较上届增加了20%以上。

本报记者 陶磊 易蓉 摄影报道



▲ 参赛选手专注比赛
▲ 2026 FIRST机器人竞赛(FRC)上海国际区域赛淘汰赛现场

